AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO
ULSS8 BERICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1808 DEL 14/10/2026

O G G E T T O

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "TURISMO SOCIALE E INCLUSIVO NEL VENETO", DI SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI PRESENTI NEL COMPARTO DEL TURISMO INTERESSATI ALL'ASSEGNAZIONE DEL TITOLO DI "AZIENDA INCLUSIVA". DGRV N. 40 DEL 21/01/2025 - CUP H19I24001040001.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST
Anno Proposta: 2026
Numero Proposta: 1956/26

Firmato digitalmente da ASSEMBERGS Peter il 14/10/2026 11:50

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est riferisce:

Premesso che:

- il Veneto è la Regione a maggior vocazione turistica d'Italia, con un flusso turistico di persone con disabilità in costante crescita e rappresenta un'opportunità di sviluppo economico e sociale;

- il Decreto-Legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 maggio 2021, n. 69, ha istituito il "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità", con una dotazione di 100 milioni di euro per l'anno 2021, e finalizzato a rafforzare le politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità. Tale Fondo ha previsto la destinazione di risorse, pari a euro 30 milioni, per il finanziamento di interventi e progetti per il turismo accessibile e inclusivo delle persone con disabilità. Con DGRV n. 193 del 28 febbraio 2022, la Giunta Regionale del Veneto ha autorizzato il Direttore della Direzione dei Servizi Socio Sanitari alla presentazione della proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" del valore di euro 1.760.000,00 a valere sulle annualità 2022 e 2023. Il citato progetto è stato poi approvato dal Ministero e infine dall'Azienda ULSS 8 Berica con Deliberazione del Direttore Generale n. 1315 del 10 agosto 2022;

- il Fondo, di cui al punto precedente, è stato rifinanziato anche per l'annualità 2024 dall'art. 1, comma 210 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213. Con Decreto del Ministro per le disabilità, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro del turismo, dal 1° agosto 2024 è stata disposta la destinazione della quota parte delle risorse iscritte nel Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024, pari a euro 50 milioni alle Regioni per il finanziamento di specifici interventi, individuati attraverso la selezione di progetti volti a promuovere il turismo accessibile e inclusivo attraverso azioni finalizzate:
  - allo sviluppo del turismo accessibile e inclusivo volto a promuovere e accrescere la presenza di turisti con disabilità e dei loro accompagnatori;
  - alla realizzazione di infrastrutture e all'organizzazione di servizi accessibili;
  - a favorire il protagonismo e la valorizzazione delle persone con disabilità nello sviluppo dei nuovi modelli di offerta turistica accessibile ed inclusiva, attraverso la creazione di nuove opportunità di sviluppo delle competenze e di avvio di sperimentazioni di inclusione lavorativa, anche attraverso tirocini lavorativi, in favore delle persone con disabilità;
  - allo sviluppo di approcci innovativi per l'integrazione di soluzioni e format volti a rafforzare l'inclusività dell'offerta turistica e dei luoghi del turismo migliorando la fruibilità delle informazioni, l'accesso ai servizi sanitari e della sicurezza del turismo, lo sviluppo di attività collaterali ludico-ricreative destinate a persone e turisti con disabilità;
  - alla promozione, attraverso iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione, di una nuova cultura dell'accessibilità quale elemento caratterizzante la qualità dei servizi e prodotti turistici e quale leva strategica per accrescere l'attrattività, la competitività e sostenibilità sociale dell'offerta turistica;
  - allo sviluppo di esperienze e prassi di coinvolgimento delle persone e dei turisti con disabilità, valorizzandone il punto di vista e le esperienze, per la progettazione, lo sviluppo e l'adattamento dei modelli di accoglienza inclusiva, nonché per promuovere la diffusione delle informazioni relative alle esperienze turistiche tra i potenziali utenti e per favorire una nuova attenzione e sensibilità degli operatori e della società sui benefici, per tutti, derivanti dalla piena partecipazione delle persone con disabilità alla vita culturale e ricreativa.

Preso atto che la Giunta regionale del Veneto, con deliberazione n. 40 del 21 gennaio 2025, ha dato riscontro al citato decreto con la presentazione della proposta progettuale "Turismo sociale e Inclusivo nel Veneto", che prevede la collaborazione delle Aziende ULSS del Veneto nonché dei Comuni interessati.

Vista la proposta, presentata dalla Regione del Veneto in data 5 febbraio 2025, del Progetto "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto", che indica le 9 Aziende ULSS venete quali partner della Regione del Veneto, la quale è stata approvata con decreto del 27 marzo 2025 dal Capo Dipartimento per le politiche in favore delle persone con disabilità, ammettendola al finanziamento di cui al Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024.

Dato atto che:
- con deliberazione del Direttore Generale n. 1446 del 12 agosto 2025, questa ULSS ha recepito il Progetto "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40/2025, con l'obiettivo di promuovere il "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" e che, in continuità con la precedente edizione 2022 – 2023, vede il coinvolgimento Comune di Vicenza, in qualità di partner e coinvolge la Città di Vicenza, "Città d'arte con le sue Ville e Palazzi Palladiani";
- con la medesima deliberazione è stato approvato lo schema dell'Accordo di collaborazione per la realizzazione del progetto di cui al DDR n. 22 del 4 giugno 2025, che disciplina i rapporti tra Regione del Veneto e Aziende ULSS, la cui sottoscrizione è stata ultimata in data 30 giugno 2025.

Riferito che il progetto è stato avviato ufficialmente in data 1° maggio 2025 e ha una durata di 19 mesi, quindi interessa le annualità 2025 e 2026, e che tra le azioni progettuali sono anche promossi gli aspetti di integrazione lavorativa e sociale, nonché di autonomia personale da parte degli utenti partecipanti alle esperienze di tirocinio lavorativo in carico al SIL dell'Azienda ULSS 8 Berica e ad altri SIL delle Aziende ULSS regionali aderenti, all'interno del territorio di competenza aziendale, durante il periodo di vigenza del progetto.

Considerato che il progetto presentato dalla Regione del Veneto prevede anche l'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva" agli operatori economici disponibili ad attivare tirocini ed attività di accoglienza e sensibilizzazione nei confronti delle persone e dei turisti con disabilità, favorendo, unitamente all'inclusione sociale, l'attrattività delle eccellenze turistiche della Regione Veneto in termini di brand awareness complessiva e di accessibilità, affinché il progetto possa essere un driver di scelta della destinazione turistica anche per tutti coloro che pur non avendo una disabilità, sono sensibili al tema dell'inclusività sociale.

Ritenuto pertanto:
- di pubblicare un avviso di manifestazione di interesse, finalizzato all'individuazione di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati al riconoscimento del titolo di "Azienda Inclusiva", che ritengono di svolgere un'attività d'impresa con finalità assimilabili a quelle previste dal Progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025. Le manifestazioni d'interesse pervenute saranno valutate in base a specifici criteri e indicatori di punteggio da una commissione tecnica nominata dall'Azienda ULSS 8 Berica, che redigerà un elenco delle Aziende Inclusive suddiviso per Comune;

- di approvare lo schema di avviso pubblico con i relativi allegati (Allegato 1), accluso al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per tutto quanto suindicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di pubblicare un avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati al riconoscimento del titolo di "Azienda Inclusiva", che ritengono di svolgere un'attività d'impresa con finalità assimilabili a quelle previste dal Progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025. Le manifestazioni d'interesse pervenute saranno valutate in base a specifici criteri e indicatori di punteggio da una commissione tecnica nominata dall'Azienda ULSS 8 Berica, che redigerà un elenco delle Aziende Inclusive suddiviso per Comune;

2. di approvare lo schema di avviso pubblico con i relativi allegati (Allegato 1), accluso al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

3. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

*****

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dott. Roberto Opizzi)

Il Direttore Sanitario
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dott. Leopoldo Ciato)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Peter Assembergs)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

Allegato 1

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE RELATIVA ALL'INDIVIDUAZIONE, NELL'AMBITO DEL PROGETTO "TURISMO SOCIALE E INCLUSIVO NEL VENETO" DI CUI ALLA DGRV N. 40 DEL 21 GENNAIO 2025 CUP H19I24001040001, DI SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI PRESENTI NEL COMPARTO DEL TURISMO NEL TERRITORIO DI COMPETENZA DELL'AULSS 8 Berica INTERESSATI ALL'ASSEGNAZIONE DEL TITOLO DI "AZIENDA INCLUSIVA"

PREMESSA

- nel Veneto, il turismo rappresenta una delle attività economiche più importanti, con un forte impatto sia in termini di prodotto interno lordo generato, sia di tasso occupazionale sul territorio, con un flusso turistico di persone con disabilità in costante crescita e che rappresenta un'opportunità di sviluppo economico e sociale;

- il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, ha istituito il "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità", con una dotazione di 100 milioni di euro per l'anno 2021, e finalizzato a rafforzare le politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità. Tale Fondo ha previsto la destinazione di risorse pari a euro 30 milioni per il finanziamento di interventi e progetti per il turismo accessibile e inclusivo delle persone con disabilità. Con deliberazione DGR n. 193 del 28 febbraio 2022, la Giunta Regionale del Veneto ha autorizzato il Direttore della Direzione Servizi Sociali alla presentazione della proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" del valore di euro 1.760.000,00 a valere sulle annualità 2022 e 2023. Il citato progetto è stato poi approvato dal Ministero e infine dall'Azienda ULSS 8 Berica con Deliberazione del Direttore Generale n. 1315 del 10 agosto 2022;

- il Fondo di cui al punto precedente è stato rifinanziato anche per l'annualità 2024 dall'art. 1, comma 210 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213. Con Decreto del Ministro per le disabilità di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro del turismo dell'1 agosto 2024 è stata disposta la destinazione della quota parte delle risorse iscritte nel Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024, pari a Euro 50 milioni alle Regioni per il finanziamento di specifici interventi, individuati attraverso la selezione di progetti volti a promuovere il turismo accessibile e inclusivo attraverso azioni finalizzate:

1. allo sviluppo del turismo accessibile e inclusivo volto a promuovere e accrescere la presenza di turisti con disabilità e dei loro accompagnatori;
2. alla realizzazione di infrastrutture e all'organizzazione di servizi accessibili;
3. a favorire il protagonismo e la valorizzazione delle persone con disabilità nello sviluppo dei nuovi modelli di offerta turistica accessibile ed inclusiva attraverso la creazione di nuove opportunità di sviluppo delle competenze e di avvio di sperimentazioni di inclusione lavorativa, anche attraverso tirocini lavorativi, in favore delle persone con disabilità;
4. allo sviluppo di approcci innovativi per l'integrazione di soluzioni e format volti a rafforzare l'inclusività dell'offerta turistica e dei luoghi del turismo migliorando la fruibilità delle informazioni, l'accesso ai servizi sanitari e della sicurezza del turismo, lo sviluppo di attività collaterali ludico-ricreative destinate a persone e turisti con disabilità;
5. alla promozione, attraverso iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione, di una nuova cultura dell'accessibilità quale elemento caratterizzante la qualità dei servizi e prodotti turistici e quale leva strategica per accrescere l'attrattività, la competitività e sostenibilità sociale dell'offerta turistica;
6. allo sviluppo di esperienze e prassi di coinvolgimento delle persone e dei turisti con disabilità, valorizzandone il punto di vista e le esperienze, per la progettazione, lo sviluppo e

l'adattamento dei modelli di accoglienza inclusiva nonché per promuovere la diffusione delle informazioni relative alle esperienze turistiche tra i potenziali utenti e per favorire una nuova attenzione e sensibilità degli operatori e della società sui benefici per tutti derivanti dalla piena partecipazione delle persone con disabilità alla vita culturale e ricreativa;

la Regione del Veneto, a seguito della deliberazione giuntale n. 40 del 21 gennaio 2025, ha dato riscontro al citato decreto con la presentazione della proposta progettuale "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto", che prevede la collaborazione delle Aziende ULSS venete nonché dei Comuni interessati.

Con decreto 27 marzo 2025 dal Capo Dipartimento per le politiche in favore delle persone con disabilità ammettendola al finanziamento di cui al Fondo unico per l'inclusione delle persone con disabilità per l'anno 2024.

Con deliberazione del Direttore Generale n. 1446 del 12 agosto 2025 è stato recepito il Progetto "Turismo sociale e inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40/2025 con l'obiettivo di promuovere il "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto".

L'Azienda ULSS 8 Berica, come da deliberazione aziendale n. 1446 del 12/08/2025, partecipa al progetto regionale con una propria specifica proposta, che coinvolge il territorio della Città di Vicenza "Città d'arte con le sue Ville e Palazzi Palladiani", e attua nell'ambito del Progetto, anche per il tramite dei propri partner, azioni per incentivare e potenziare l'accessibilità e l'inclusione di persone con disabilità o fragilità nel proprio territorio. Tra le azioni progettuali vengono altresì promossi gli aspetti di integrazione sociale e lavorativa, nonché di autonomia personale da parte degli utenti partecipanti alle esperienze di tirocinio lavorativo.

Per tale motivo si rende necessario pubblicare un avviso di manifestazione di interesse finalizzato all'individuazione di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati al riconoscimento del titolo di "Azienda Inclusiva", che ritengono di svolgere un'attività d'impresa con finalità assimilabili a quelle previste dal Progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025.

Oggetto dell'indagine di manifestazione di interesse

L'Azienda ULSS 8 Berica, con il presente avviso, intende individuare soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di propria competenza, che desiderano concorrere all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva" in quanto condividono i valori e le finalità del Progetto con particolare riferimento alle seguenti aree:

- Area 1: Inserimento lavorativo di persone con disabilità o fragilità;
- Area 2: Attività di inclusione sociale di persone con disabilità o fragilità;
- Area 3: Accessibilità degli spazi per le persone con disabilità o fragilità;
- Area 4: Formazione dell'organico specifica sulla disabilità.

<u>Area 1: Inserimento lavorativo</u>
Inserimenti lavorativi rivolti a persone fragili o con disabilità motoria, fisica o psichica previsti dalle DGRV n. 1406/2016 e n. 1816/2017 e successive modifiche e integrazioni.

In riferimento all'istanza saranno valutati i seguenti elementi afferenti gli ultimi 5 anni:

1. il perfezionamento della convenzione con il Servizio di Inserimento Lavorativo (SIL) dell'Azienda ULSS 8 Berica o delle Aziende ULSS venete per l'attivazione di tirocini lavorativi, formativi e di inclusione sociale volti all'inserimento lavorativo ai sensi delle DGRV n. 1406/2016 e n. 1816/2017 e s.m.i.;

2. la disponibilità a vitto e/o alloggio e/o altri servizi dedicati ai tirocinanti SIL di cui alle DGRV n. 1406/2016, n. 1816/2017 e successive modifiche e integrazioni;
3. disponibilità di assumere persone appartenenti alle categorie protette (Legge n. 68/1999) per i quali sono previsti interventi di mediazione all'inserimento al lavoro.

Area 2: Attività inclusive
Attività di carattere ludico-educativo-sportivo ed espressivo, socializzanti anche in forme laboratoriali, organizzate in favore di persone con disabilità o fragilità.

In riferimento all'istante saranno valutati i seguenti elementi afferenti gli ultimi 5 anni:

1. Attività sopra descritte realizzate negli ultimi 5 anni, con particolare attenzione a quelle proposte negli ultimi 12 mesi;
2. Durata delle attività;
3. Costo sostenuto da parte degli utenti alla partecipazione;
4. Approccio inclusivo alle attività: valutazione della natura del coinvolgimento, con particolare riguardo alle iniziative che prevedono la co-partecipazione attiva e paritaria di persone con e senza disabilità, evitando percorsi differenziati.

Area 3: Accessibilità
Azioni per l'eliminazione delle barriere architettoniche nelle strutture, anche di cui alla legge-quadro n. 104/92 (e s.m.i.), relativa all'assistenza, l'integrazione sociale, ai diritti delle persone con disabilità e altre azioni che consentono alle persone con disabilità o fragilità di poter fruire liberamente dei beni e servizi offerti nello svolgimento della propria attività.

Sarà valutata l'accessibilità degli spazi aperti al pubblico relativi all'attività svolta:

1. ambienti, spazi, beni e/o servizi dedicati alle persone con disabilità/fragilità;
2. ambienti e/o spazi attrezzati accessibili e privi di barriere negli spazi e/o nella comunicazione;
3. assistenza dedicata alle persone con disabilità/fragilità;
4. gestione degli spazi secondo i principi dell'universal design.

Area 4: Formazione e sensibilizzazione
Partecipazione, da parte del personale impiegato nell'attività resa al pubblico, a incontri formativi, di sensibilizzazione, workshop, convegni, eventi, moduli universitari e quant'altro incentrato su disabilità, inclusione sociale e tematiche affini.

Sarà valutato il numero di operatori coinvolti dall'Azienda negli ultimi 5 anni.

Soggetti ammessi a presentare istanza di manifestazione di interesse

Possono presentare istanza i soggetti pubblici e privati presenti nei 57 Comuni del territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica.

Condizioni per la presentazione della manifestazione d'interesse

- Sede operativa nell'ambito territoriale di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica;
- Condivisione dei valori del progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto di cui alla DGRV 40/2025.

Criteri per la selezione delle istanze di manifestazione di interesse

L'Azienda ULSS 8 Berica procederà alla valutazione delle istanze pervenute attribuendo fino a un massimo di 52 punti complessivi, suddivisi per aree di impegno come segue:

1. Max. punti 20 nell'area di impegno "Inclusione lavorativa";
2. Max. punti 18 nell'area di impegno "Attività inclusive, socializzanti, sportive";
3. Max. punti 10 nell'area di impegno "Accessibilità";
4. Max. punti 4 nell'area di impegno "Formazione".

I criteri di assegnazione dei punti sono definiti nella scheda di valutazione di cui all'Allegato B.

Commissione tecnica

Le manifestazioni di interesse saranno valutate in base ai criteri e indicatori di punteggio riportati nella scheda di valutazione (Allegato B) da una commissione tecnica nominata dall'Azienda ULSS 8 Berica dopo la scadenza del termine di presentazione delle istanze, che redigerà un elenco delle Aziende Inclusive suddiviso per Comune. Tale elenco sarà pubblicato nel sito dell'Ente.

Punteggio minimo di assegnazione del titolo e validità

Gli istanti che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21 punti complessivi (quindi tra più aree, a dimostrazione del proprio impegno trasversale) riceveranno una comunicazione ufficiale da parte dell'Azienda ULSS 8 Berica di assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva" unitamente a una vetrofania da esibire al pubblico e al logo del Progetto Turismo per condividere sui propri canali di comunicazione il titolo ottenuto, simbolo dell'eccezionale dedizione ad esercitare un'attività rivolta a tutti indistintamente.

Il titolo di "Azienda Inclusiva" sarà valido per 12 mesi dalla sua assegnazione. Negli anni successivi, l'Azienda potrà manifestare nuovamente il proprio interesse a ricevere tale titolo, se ne manterrà i requisiti.

Responsabile del procedimento e chiarimenti

La Referente del Progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" per l'Azienda ULSS 8 Berica, responsabile del procedimento, dott.ssa Blanca Ojeda Montes, è contattabile per ulteriori informazioni allo 0444/753008 e/o tramite e-mail turismosociale.inclusivo@aulss8.veneto.it

Modalità e termine di presentazione dell'istanza di manifestazione di interesse

I soggetti interessati a presentare la propria manifestazione d'interesse all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva", dovranno far pervenire, **entro e non oltre le ore 23:59 del 10 Novembre 2026** apposita istanza redatta sulla base del modello allegato (Allegato A) alla casella PEC: protocollo.aulss8@pecveneto.it o mediante consegna a mano al protocollo dell'Azienda ULSS 8 Berica, indirizzata alla Direzione Generale, sottoscritta dal soggetto proponente.

La mancata presentazione dell'istanza nei luoghi, nei termini e modalità sopra indicate comporterà l'esclusione del soggetto manifestante l'interesse.

Pubblicità dell'avviso e ulteriori informazioni

Il presente avviso di manifestazione di interesse viene reso noto direttamente attraverso il sito aziendale dell'Azienda ULSS 8 Berica. Il presente avviso di manifestazione di interesse non è vincolante per questa Amministrazione, la quale si riserva di non procedere all'avvio di alcuna procedura di assegnazione del titolo e/o di qualunque altro beneficio riconducibile ai contenuti dell'avviso.

Allegato A – Modello di Istanza

AL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 8 Berica

Oggetto: avviso pubblico di manifestazione d'interesse relativa all'individuazione, nell'ambito del progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025 CUP H19I24001040001, di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva". ISTANZA DI PARTECIPAZIONE.

Il/la sottoscritto/a_____
Cognome e Nome

nato/a _____ in data _____

residente in _____ CAP _____ provincia (_____)

via/piazza _____ n° _____

in qualità di rappresentante legale del seguente Ente/ditta (specificare la natura giuridica: es. società,

associazione, cooperativa, fondazione, ecc.) _____

denominato/a _____

con sede legale in _____ CAP _____ provincia (_____)

via/piazza _____ n° _____

e sede operativa in _____ CAP _____ provincia (_____)

via/piazza _____ n° _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

recapito telefonico fisso _____ cellulare _____

e-mail _____ p.e.c. _____

rispetto a quanto in oggetto,

MANIFESTA

il proprio interesse a partecipare alla procedura di individuazione di soggetti pubblici e/o privati disposti rispondenti ai requisiti minimi per l'attribuzione del titolo di "Azienda Inclusiva".

A tal fine

CHIEDE

l'ammissione alla procedura di individuazione delle Aziende Inclusive operanti nell'ambito territoriale dell'Azienda ULSS 8 Berica, dichiarando i seguenti elementi:

Area 1) - Inclusione lavorativa:

Requisito	Compilare
1. Tirocini lavorativi (negli ultimi 12 mesi) Numero di tirocini lavorativi di persone con disabilità o fragilità sociali convenzionati con il SIL delle Aziende ULSS Venete attivati / in corso negli ultimi 12 mesi	☐ 0 ☐ 1 - 3 ☐ maggiore di 4
2. Tirocini lavorativi (negli ultimi 5 anni) Numero complessivo di tirocini lavorativi di persone con disabilità o fragilità sociali attivati con il SIL delle Aziende ULSS Venete negli ultimi 5 anni (Nota: conteggiare anche il numero di tirocini degli ultimi 12 mesi)	☐ 0 ☐ 1 - 7 ☐ maggiore di 8
3. Ospitalità vitto Specificare se ai tirocinanti SIL viene fornito il vitto nel periodo del tirocinio in modalità gratuita o con contributo economico (anche corrisposto da terzi)	☐ No ☐ Sì, con contributo economico ☐ Sì, gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐ Sì, gratuitamente negli ultimi 5 anni
4. Ospitalità alloggio Specificare se ai tirocinanti SIL viene fornito l'alloggio nel periodo del tirocinio in modalità gratuita o con contributo economico (anche corrisposto da terzi)	☐ No ☐ Sì, con contributo economico ☐ Sì, gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐ Sì, gratuitamente negli ultimi 5 anni
5. Servizi extra Ai tirocinanti SIL viene data l'opportunità di fruire di spazi, servizi e attività di carattere ludico-educativo-ricreativo ed espressivo in orari extra tirocinio, specificando se in modalità gratuita o con contributo economico (anche corrisposto da terzi)	☐ No ☐ Sì con contributo economico ☐ Sì, gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐ Sì, gratuitamente negli ultimi 5 anni Specificare i servizi extra: _____ _____ _____ _____
6. Assunzione di persone appratenti alle categorie protette (L. 68/99) per le quali sono previsti interventi di mediazione all'inserimento al lavoro Nell'attività dell'azienda sono presenti nell'organico persone assunte in rispetto della Legge n. 68/1999 con il supporto del Servizio di Inserimento Lavorativo delle Aziende ULSS Venete	☐ In organico nessuna persona appratente alle categorie protette (Legge n. 68/1999) per la quale sono previsti interventi di mediazione all'inserimento al lavoro ☐ Azienda che ha in organico persone appratenti alle categorie protette (Legge n. 68/1999) per le quali sono previsti interventi di mediazione all'inserimento al lavoro

Area 2) - Attività inclusive:

Requisito	Compilare
7. Attività ludiche, sportive, culturali, espressive (negli ultimi 12 mesi) Numero e tipologia di attività di carattere ludico, educativo, ricreativo, culturale ed espressivo rivolte, negli ultimi 12 mesi, alle persone con disabilità o fragilità	☐ 0 ☐ 1 - 3 ☐ maggiore di 4 Specificare le attività: _____ _____ _____ _____ _____ _____
8. Attività ludiche, sportive, culturali, espressive (negli ultimi 5 anni) Numero e tipologia di attività di carattere ludico, educativo, ricreativo, culturale ed espressivo rivolte, negli ultimi 5 anni, alle persone con disabilità o fragilità	☐ 0 ☐ 1 - 3 ☐ maggiore di 4 Specificare le attività: _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____
9. Durata (negli ultimi 12 mesi) Arco temporale di offerta dell'attività negli ultimi 12 mesi	☐ Meno di un mese ☐ Fino a tre mesi ☐ Oltre i quattro mesi
10. Costo Alle persone con disabilità o fragilità è stata data la possibilità di partecipare alle attività in modalità gratuita o con contributo economico	☐ Sempre con contributo economico ☐ Con contributo economico oltre un numero definito di partecipazione ☐ Gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐ Gratuitamente negli ultimi 5 anni
11. Approccio inclusivo alle attività Modalità di coinvolgimento nelle attività offerte in favore dell'inclusione sociale	☐ L'azienda offre attività che possono prevedere la partecipazione di persone con disabilità e fragilità ☐ L'azienda offre attività inclusive che prevedono la partecipazione libera e mista di persone con disabilità insieme a persone senza disabilità Motivare: _____ _____ _____ _____ _____

Area 3) - Accessibilità:

Requisito	Compilare
12. Ambienti / spazi / servizi / dotazioni dedicati Numero di tipologia di interventi attuati per realizzare spazi e servizi dedicati alle persone con disabilità e fragilità (es. servizi igienici, camere, parcheggi, posti a sedere, bancone / tavoli / reception ad altezza limitata, piazzole, ausili e attrezzature specifici, ecc.)	☐ Nessuna ☐ 1 - 3 ☐ maggiore di 4 Specificare le tipologie: _____ _____ _____ _____
13. Ambienti / spazi attrezzati, accessibili e privi di barriere Numero di tipologia di interventi realizzati per rendere accessibili gli spazi a persone con disabilità e fragilità (es. rampe, percorsi senza scalini, ascensori, spogliatoi, aree ludiche, passerelle, cartellonistica semplificata, menu/listini/sito web in easy reading, modellini 3D, segnaletica braille e mappe tattili, comunicazione in LIS, mappe digitali, applicazioni, audiomessaggi)	☐ Nessuna ☐ 1 - 3 ☐ maggiore di 4 Specificare le tipologie: _____ _____ _____ _____ _____
14. Assistenza dedicata Servizio di assistenza / intrattenimento / informazioni con personale dedicato a persone con disabilità o fragilità (es. priority lane, reception esclusiva, presenza di un operatore socio-sanitario, personale di riferimento dedicato)	☐ No ☐ Sì Specificare le attività: _____ _____ _____ _____ _____
15. Universal Design Arredamento degli spazi studiato per essere fruito da tutti indistintamente dalla disabilità	☐ No ☐ Sì Specificare le attività: _____ _____ _____ _____ _____

Area 4) - Formazione:

Requisito	Compilare
16. Formazione e sensibilizzazione Numero di operatori che hanno partecipato a incontri formativi, di sensibilizzazione, workshop o altro inerente le tematiche: disabilità, inclusione e accessibilità (Nota: fornire evidenza di quanto dichiarato) negli ultimi 5 anni	☐ Nessun operatore ☐ Fino a 2 operatori formati ☐ Almeno 3 operatori formati ☐ Almeno il 90% dell'organico aziendale è stato formato (Se tale % corrisponde a 3 o meno operatori non barrare le altre caselle) Specificare:

Ambito territoriale di competenza:

Comune di _____ (specificare località) _____

DICHIARA

- di aver letto l'"avviso pubblico di manifestazione d'interesse relativa all'individuazione, nell'ambito del progetto Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025 CUP H19I24001040001, di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva";

- ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 2000, di essere consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni non veritiere e di falsità negli atti e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera;

- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, che i dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa;

SI IMPEGNA

- a comunicare tempestivamente all'Azienda ULSS 8 Berica ogni variazione relativa alla denominazione o ragione sociale, alla rappresentanza, alla sede legale e ogni altra rilevante variazione dei dati, requisiti e/o elementi richiesti per la partecipazione alla presente procedura;

ALLEGA

- **documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante**.

Luogo e data, _____

Timbro e firma del legale rappresentante _____

Oggetto: avviso pubblico di manifestazione d'interesse relativa all'individuazione, nell'ambito del progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025 CUP H19I24001040001, di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva". SCHEDA DI VALUTAZIONE – AREA 1

Azienda: _____

Area	ID	Criterio	Indicatore di punteggio				Punteggio attribuito
			0	1	2	4	
Area 1 **Inclusione lavorativa**	1	**Numero di tirocini lavorativi convenzionati con i SIL negli ultimi 12 mesi**	0 (Non presenti) ☐	Da 1 a 3 tirocini ☐	Oltre 4 tirocini ☐		
	2	**Numero di tirocini lavorativi attivati con i SIL negli ultimi 5 anni**	0 (Non presenti) ☐	Da 1 a 7 tirocini ☐	Oltre 8 tirocini ☐		
	3	**Disponibilità del vitto ai tirocinanti SIL**	No, non fornito ☐	Sì, con contributo economico ☐	Sì, fornito gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐	Sì, fornito gratuitamente negli ultimi 5 anni ☐	
	4	**Disponibilità dell'alloggio ai tirocinanti SIL**	No, non fornito ☐	Sì, con contributo economico ☐	Sì, fornito gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐	Sì, fornito gratuitamente negli ultimi 5 anni ☐	
	5	**Disponibilità di servizi extra ai tirocinanti SIL**	No, non forniti ☐	Sì, con contributo economico ☐	Sì, fornito gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐	Sì, fornito gratuitamente negli ultimi 5 anni ☐	
	6	**Personale aziendale con disabilità**	Rispetto degli obblighi di legge o nessun dipendente con disabilità ☐			Azienda con organico composto da persone con disabilità o fragilità oltre gli obblighi di legge ☐	
						TOTALE PARZIALE AREA 1	

Oggetto: avviso pubblico di manifestazione d'interesse relativa all'individuazione, nell'ambito del progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025 CUP H19I24001040001, di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva". SCHEDA DI VALUTAZIONE – AREA 2

Azienda: _____

Area	ID	Criterio	Indicatore di punteggio				Punteggio attribuito
			0	1	2	4	
Area 2 **Attività inclusive**	7	**Attività ludico-sportive ed espressive rivolte a persone con disabilità o fragilità negli ultimi 12 mesi**	0 (Non presenti) ☐	Da 1 a 3 attività ☐	Oltre 4 attività ☐		
	8	**Attività ludico-sportive ed espressive per persone con disabilità/fragilità negli ultimi 5 anni**	0 (Non presenti) ☐	Da 1 a 3 attività ☐		Oltre 4 attività ☐	
	9	**Durata negli ultimi 12 mesi di offerta dell'attività inclusiva**	Meno di 1 mese ☐	Fino a 3 mesi ☐		Oltre 4 mesi ☐	
	10	**Costo di partecipazione alle attività sostenuto dalle persone con disabilità o fragilità**	Sempre con contributo economico ☐	Con contributo economico oltre un numero definito di partecipazioni ☐	Gratuitamente negli ultimi 12 mesi ☐	Gratuitamente negli ultimi 5 anni ☐	
	11	**Coinvolgimento misto e libero nelle attività**		Attività fruibili da persone con disabilità/fragilità ☐		Solo attività che praticano l'inclusione ☐	
						TOTALE PARZIALE AREA 2	

Oggetto: avviso pubblico di manifestazione d'interesse relativa all'individuazione, nell'ambito del progetto "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto" di cui alla DGRV n. 40 del 21 gennaio 2025 CUP H19I24001040001, di soggetti pubblici o privati presenti nel comparto del turismo nel territorio di competenza dell'Azienda ULSS 8 Berica interessati all'assegnazione del titolo di "Azienda Inclusiva". SCHEDA DI VALUTAZIONE – AREE 3 E 4 E PUNTEGGIO COMPLESSIVO

Azienda: _____

Area	ID	Criterio	Indicatore di punteggio				Punteggio attribuito
			0	1	2	4	
Area 3 **Accessibilità**	12	**Spazi e servizi dedicati a persone con disabilità**	Nessuna tipologia di intervento ☐	Da 1 a 3 tipologie di intervento ☐	Oltre 4 tipologie di intervento ☐		
	13	**Spazi accessibili**	Nessuna tipologia di intervento ☐	Da 1 a 3 tipologie di intervento ☐	Oltre 4 tipologie di intervento ☐		
	14	**Assistenza dedicata a persone con disabilità**	No, non presente ☐		Sì, presente ☐		
	15	**Universal Design**	No, non presente ☐			Sì, presente ☐	
						TOTALE PARZIALE AREA 3	

Area	ID	Criterio	Indicatore di punteggio				Punteggio attribuito
			0	1	2	4	
Area 4 **Formazione**	16	**Formazione degli operatori**	Nessun operatore formato ☐	Fino a 2 operatori formati ☐	Almeno 3 operatori formati ☐	Min. il 90% dell'organico aziendale formato ☐	
						TOTALE PARZIALE AREA 4	
						PUNTEGGIO COMPLESSIVO	