

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

### **O G G E T T O**

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2026: APPROVAZIONE.**

Proponente: UOS FORMAZIONE

Anno Proposta: 2025

Numero Proposta: 2408/25

Il Dirigente "U.O.S. Formazione" riferisce:

Premesso che:

- il ruolo strategico delle attività formative a sostegno dei processi di innovazione in atto, è posto in evidenza dalla normativa (D.Lgs. n. 29/93, D.Lgs. n. 387/97, D.Lgs. n. 165/2001 e sue s.m.i.) ed è stato ribadito dal Ministro per la Funzione Pubblica, in data 16/01/2025, con la Direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni;
- la formazione è strettamente legata alle scelte strategiche Aziendali, Regionali e Nazionali e alle altre politiche di gestione delle risorse umane;
- in particolare, la formazione continua del personale sanitario, oltre ad essere un requisito indispensabile per l'esercizio della professione, rappresenta il presupposto per garantire l'appropriatezza e l'efficacia della prestazione professionale; pertanto la partecipazione degli operatori alle qualificate iniziative di formazione previste dall'articolo 16-bis del Decreto

Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, è finalizzata a migliorare le competenze e le abilità cliniche, tecniche e manageriali e ad adeguare i comportamenti al progresso scientifico e tecnologico.

- l'Azienda approva annualmente, nel rispetto dei vincoli di bilancio aziendale previsti dalla vigente normativa, il Piano di Formazione per il personale dipendente, come esito di un processo di rilevazione dei fabbisogni formativi trasversali e specifici espressi in termini di apprendimenti attesi, considerando sia gli obiettivi assegnati dalla Regione, sia quelli individuati dall'Azienda che le esigenze espresse dai diversi contesti operativi sulla base delle rispettive mission.

Considerato che la Commissione Nazionale per la Formazione Continua, nelle sedute del 03.07.2025 e del 03.12.2025, ha tra l'altro introdotto, per il nuovo triennio 2026-2028, fermo restando n. 150 crediti da conseguire nel triennio di riferimento, le seguenti novità:

- l'acquisizione dei crediti formativi relativi al triennio 2020-2022 è consentita fino al 31 dicembre 2025;
- la possibilità di spostamento dei crediti ECM acquisiti è stata prorogata fino al 30 giugno 2026; - i crediti compensativi possono essere utilizzati per coprire eventuali debiti formativi nei trienni 2014-2016, 2017-2019 e 2020-2022 ed è possibile acquisirli fino al 31 dicembre 2028; lo spostamento avviene in automatico da parte degli Ordini Professionali;
- le premialità (bonus di 10, 20 o 30 crediti ECM) per coloro che hanno assolto al relativo obbligo formativo nei trienni precedenti a quello corrente (2022-2025);
- i bonus per il Dossier formativo di seguito specificati:
  - Dossier formativo di gruppo: 30 crediti per la costruzione, 20 crediti per la realizzazione;
  - Dossier formativo individuale: 40 crediti per la costruzione, 30 crediti per la realizzazione; la costruzione del dossier formativo individuale e di gruppo è consentita unicamente nel primo e nel secondo anno del triennio (2026 – 2027).

I dossier formativi individuali e di gruppo costruiti nel 2026 e nel 2027 ricomprenderanno al proprio interno tutte le partecipazioni svolte nel triennio 2026-2028, non saranno in alcun caso utilizzabili i crediti soggetti a spostamento tra i trienni formativi.

Con Decreto Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 158 del 24.10.2025, la Regione Veneto ha indicato le seguenti tematiche di interesse regionale per la predisposizione dei Piani formativi Aziendali per l'anno 2026, con valenza strategica pluriennale coincidente con il triennio ECM 2026-2028: a) Modelli innovativi di presa in carico e governo dell'assistenza;

- b) Innovazioni nel governo delle risorse umane;
- c) Tutela della salute dei richiedenti e titolari di protezione internazionale in condizioni di vulnerabilità;
- d) Salute mentale e budget salute;
- e) Gestione della cronicità;
- f) Innovazione digitale nella Regione del Veneto;
- g) Sicurezza delle cure;
- h) Salute della donna e del bambino;
- i) Gestione malattie infettive: prevenzione, sorveglianza e controllo;
- j) On Health: l'interconnessione tra la salute umane, animale e ambientale;
- k) Implementazione regionale del FSE 2.0.

Con nota del Direttore Generale dell'Azienda Zero prot. n. 0103066 del 17 Novembre 2025 ad oggetto "Tematiche regionali e nazionali da inserire nei Piani Formativi Aziendali (PFA) per l'anno 2026", sono state comunicate le tematiche regionali suesposte e ribadite le seguenti tematiche di livello nazionale che prevedono l'incremento di 0,3 crediti/h:

- la gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario; - l'antimicrobico-resistenza;
- la medicina di genere;
- regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale

- nel Servizio sanitario nazionale;
- sanità digitale;
- formazione in infezioni ospedaliere;
- piano strategico – operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021 2023). Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridico-normativi e di gestione delle emergenze;
- formazione sull'uso improprio del Fentanyl e di altri oppioidi sintetici;
- Health Technology Assessment.

Dato atto che:

- il piano in oggetto deve indicare il contesto organizzativo, i soggetti coinvolti nel processo di formazione, l'analisi del fabbisogno formativo, gli obiettivi, le risorse finanziarie disponibili; - un'attenzione particolare dovrà essere riservata anche alla formazione trasversale e obbligatoria in tema di anticorruzione e trasparenza, sicurezza sui luoghi di lavoro, privacy e protezione dati personali e benessere organizzativo nonché all' utilizzo delle piattaforme digitali e degli applicativi gestionali in uso all'Ente;
- le attività formative mirate, con particolare riferimento alla sicurezza sui luoghi di lavoro, dovranno essere riservate in particolare ai nuovi assunti.

Con nota del 10/09/2025 prot. n. 92327/2025, è stato richiesto alla Direzione Strategica, ai Direttori di Struttura Tecnico Funzionale, al Coordinatore del Dipartimento Amministrativo Unico, ai Direttori e Coordinatori dei Dipartimenti Strutturali Ospedalieri, al Direttore della Direzione delle Professioni Sanitarie nonché al Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, di formulare, nell'ambito degli obiettivi indicati, le proposte formative per l'anno 2026, previo coinvolgimento di tutti gli operatori dell'Azienda.

In data 05.12.2025, come stabilito dai regolamenti ECM, il Comitato Scientifico Aziendale ha proceduto all'esame delle proposte pervenute ed ha validato ed approvato la proposta di Piano Formativo Aziendale - PFA per l'anno 2026 ed il relativo budget previsionale.

Nel documento sono riportati gli eventi formativi suddivisi in aree organizzative o tematiche di afferenza, siano essi Residenziali, che riferiti alla "Formazione sul campo" e alla "Formazione a distanza – FAD".

Gli interventi di formazione e aggiornamento inseriti nel Piano Formativo Aziendale, all'atto della programmazione, come disciplinato dalla normativa contrattuale e dal regolamento aziendale in materia, hanno carattere "obbligatorio" per i partecipanti.

I costi organizzativi e le spese consentite dal vigente Regolamento Aziendale sono a carico dell'Azienda e la partecipazione è riconosciuta quale orario di servizio.

La quantificazione e la suddivisione del budget previsionale di spesa per la formazione organizzata dall'Azienda c.d. "formazione interna" - anno 2026, è di seguito riportata:

AREE	N° CORSI	N° EDIZIONI	EVENTI GESTIONE AZIENDALE ECM	FONDO 2026 INTERNA
AREA TRASVERSALE	50	176	39	€206.291,88
AREA OSPEDALIERA	54	223	54	€110.338,02
AREA DISTRETTO SS	15	24	15	€20.423,08
AREA DIPARTIMENTO PREVENZIONE	8	11	7	€6.101,74

AREA SICUREZZA	28	164	23	€115.153,44
AREA TECNICO-AMMINISTRATIVA	6	13	1	€43.319,68
EVENTUALI FUORI PIANO				€25.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>161</b>	<b>611</b>	<b>139</b>	<b>€526.627,84</b>

Per il compenso delle attività di docenza l’Azienda, avvalendosi sia del proprio personale dipendente che di formatori esterni, in possesso di specifiche conoscenze e competenze didattiche, applica quanto previsto dal Regolamento per le attività di formazione e aggiornamento professionale del personale dipendente, Deliberazione del Direttore Generale n. 2161 del 22.12.2022.

Sia per l’espletamento della formazione interna Aziendale che per quella organizzata e gestita da altri Provider che facciano richiesta di utilizzo di aule Aziendali, l’ULSS n. 8 Berica mette a disposizione le proprie aule adibite alla formazione e di cui al Regolamento adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1817 del 26.10.2023.

Per quanto riguarda la “formazione esterna obbligatoria”, ossia l’insieme delle attività formative non organizzate dall’Azienda che risultano strettamente connesse alla professione svolta dal personale, o necessarie, in relazione agli obblighi formativi previsti per l’esercizio della professione, a cui il dipendente partecipa, previa autorizzazione del Direttore di Struttura Tecnico Funzionale/Dipartimento di riferimento, è definito il budget previsionale di spesa per l’anno 2026, come da Tabella sotto riportata:

STRUTTURE TECNICO FUNZIONALI		FONDO 2026 ESTERNA
OSPEDALE	EST	€20.000,00
	OVEST	€10.000,00
DISTRETTO SS (compreso Dip. Dipendenze)		€6.000,00
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE		€4.000,00
DSM		€3.000,00
STRUTTURE STAFF DIREZIONE AZIENDALE		€4.000,00
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO		€4.000,00
SERVIZIO PREVENZIONE PROTEZIONE		€4.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€55.000,00</b>

Sono da intendersi escluse dal budget di spesa di cui sopra, le risorse finanziarie destinate a c.d. “formazione esterna finalizzata”, consistente in iniziative di formazione, anche di livello universitario post base, che non costituiscono titolo di accesso nei pubblici concorsi, coerenti con scelte e obiettivi strategici della Direzione Aziendale per innovazioni gestionali/organizzative, miglioramento/acquisizione di competenze finalizzate alla qualità ed appropriatezza delle prestazioni erogate, implementazione della fidelizzazione/attrattività in ambito aziendale, che non siano quindi solo finalizzate a mere scelte individuali spesso limitate allo specifico ruolo professionale e ad un incremento in termini di curricula del singolo partecipante.

Le modalità di impiego di tali risorse economiche ed i criteri di fruizione della descritta tipologia di

formazione troveranno applicazione nella revisione di aggiornamento del Regolamento Aziendale di formazione del personale dipendente.

L'ammontare di tali risorse finanziarie sarà per l'anno 2026 pari a € 100.000,00.

Tutto ciò premesso, il budget per la formazione del personale dipendente per l'anno 2026 risulta essere il seguente:

- Formazione interna € 526.627,84
- Formazione esterna € 55.000,00
- Formazione esterna finalizzata € 100.000,00
- Contributo annuale ECM Regionale € 16.000,00
- Totale complessivo € **697.627,84**

Il medesimo Dirigente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di prendere atto delle proposte di formazione pervenute dalle UU.OO. Aziendali per l'anno 2026 e validate dal Comitato Scientifico Aziendale, che formano il "Piano Formativo Aziendale – PFA per l'anno 2026", nel testo allegato (Allegato 01) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare l'impegno di spesa stimato previsionale iscritto a bilancio da destinare alla formazione ed all'aggiornamento del personale dipendente per complessivi € 697.627,84 da imputare al conto 55.07.235 del bilancio sanitario 2026;
3. di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. del personale della Sanità;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario  
(dr. Alberto Rigo)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI E LEGALI

<b>PIANO FORMAZIONE AZ</b>				
<b>CODICE</b>	<b>U. O. PROP.</b>	<b>DISTRETTO</b>	<b>TIPO FORM</b>	<b>TITOLO CORSO</b>
TRASV1	DSSS	EST-OVEST	FAD	INTERCETTARE LE VULNERABILITA' TRA I RICHIEDENTI E TITOLARI DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE: APPLICAZIONE DI STRUMENTI E PROCEDURE OPERATIVE STANDARD (PROG. 708 SPIR.NET FAMI 2021-2027)
TRASV2	DSSS	EST-OVEST	FAD	TUTELA E VULNERABILITA' DEI INORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI: FOCUS SU DETERMINAZIONE DELL'ETA' E STRUMENTI DI MONITORAGGIO
TRASV3	DSSS	EST-OVEST	FAD	VALUTAZIONE E CERTIFICAZIONE MEDICO-LEGALE DEGLI ESITI DI TORTURA E VIOLENZA INTERNAZIONALE: RIFERIMENTI A LINEE GUIDA E PRASSI ITALIANE
TRASV4	DSSS	EST-OVEST	FAD	IL DISPOSITIVO DI MEDIAZIONE LINGUISTICO-CULTURALE NELL'INTERCETTAZIONE E NELLA PRESA IN CARCARI RTPI VULNERABILI
TRASV5	DSSS	EST-OVEST	RES	TURISMO SOCIALE INCLUSIVO NEL VENETO - LA NUOVA CULTURA SULL'ACCESSIBILITA'
TRASV6	DIRS	EST-OVEST	FAD	PNRR - FORMAZIONE FSE 2.0
TRASV7	DIRS	EST-OVEST	RES	PNRR - FORMAZIONE FSE 2.0 MODULI SPECIALISTICI
TRASV8	DIRS	EST-OVEST	FAD	PNRR SYLLABUS - COMPETENZE DIGITALI DIPENDENTI PA
TRASV9	DIRS	EST-OVEST	FAD	FORMAZIONE AZIENDALE CYBERSICUREZZA - PROGETTO ACCURATE
TRASV10	DS	EST-OVEST	RES	AGGRESSIONI E ATTI DI VIOLENZA A DANNO DEL PERSONALE DELLE AZIENDE SANITARIE: VALUTAZIONE DEI RISCHI E STRATEGIE DI PREVENZIONE
TRASV11	DS	EST-OVEST	RES	PANFLU - ESERCITAZIONI SIMEX
TRASV12	DS	EST-OVEST	RES	APPROCCIO ALLA MEDICINA GENERE-SPECIFICA
TRASV13	DIRS	EST-OVEST	RES	LA RETE REGIONALE DI TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE
TRASV14	DS	EST-OVEST	RES	PROMOZIONE, SOSTEGNO E PROTEZIONE DELL'ALLATTAMENTO AL SENO PER IL PERSONALE SANITARIO
TRASV15	DIRS	EST-OVEST	FSC	CHANGE MANAGEMENT LEADERSHIP GESTIONE CONFLITTI
TRASV16	DS	EST-OVEST	RES	LA RICERCA CLINICA NELL'AULSS 8 BERICA: OPPORTUNITA' E SFIDE
TRASV17	DSSS	EST-OVEST	RES	PROGETTI ED INTERVENTI DEDICATI ALLE PERSONE CON DISTURBO DELLO SPETTRO AUTISTICO (DGRV 7703/2017) - REVISIONE DELLA LETTERATURA ED ANALISI DEI RISULTATI

TRASV18	DSSS	EST-OVEST	RES	TECNICHE BASE TEAM TEACH
TRASV19	CEPC	EST-OVEST	RES	IL COMITATO ETICO PER LA PRATICA CLINICA ALLA LUCE DELLE NUOVE SFIDE NELL'UMANIZZAZIONE DELL
TRASV20	URP	EST-OVEST	RES	COMUNICAZIONE CON IL PUBBLICO, COMUNICAZIONE DIGITALE, INTELLIGENZA ARTIFICIALE
TRASV21	DIRS	EST-OVEST	RES	ACLS
TRASV22	DIRS	EST-OVEST	RES	ACLS RETRAINING
TRASV23	DIRS	EST-OVEST	RES	BLS-D IRC - ADULTO
TRASV24	DIRS	EST-OVEST	RES	HCP AHA AREA PEDIATRICA
TRASV25	DIRS	EST-OVEST	RES	ATLS

TRASV26 DMO EST-OVEST RES **TECNICHE DI COMUNICAZIONE PER GESTIRE I CONFLITTI IN AMBITO FAMILIARE CON PZ/FAMILIARI/COLLEGHI** 12 32 MED  
25 36 2 SI € 3.469,68 € 6.939,36 2-3 TRIM

TRASV27	DMO	EST-OVEST	RES	IL FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO: NORMATIVA, FUNZIONALITA' E PROSPETTIVE
TRASV28	CIO	EST-OVEST	FSC	STUDIO DI PREVALENZA DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE, USO DEGLI ANTIBIOTICI NEGLI OSPEDALI PER A VALUTAZIONE DELGI ESA
TRASV29	CIO	EST-OVEST	FSC	STUDIO DI INCIDENZA DELLE INFEZIONI DEL SITO CHIRURGICO
TRASV30	CIO	EST-OVEST	RES	STEWARDSHIP ANTIMICROBICA: PRINCIPI GENERALI E APPLICAZIONE PRATICA
TRASV31	CIO	EST-OVEST	RES	LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI DEL SITO CHIRURGICO E LA PAP-PROFILASSI PERI OPERATORIA
TRASV32	DMO	EST-OVEST	RES	FARMACI OPIOIDI: DALL'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA ALL'USO IMPROPRIO
TRASV33	DSM	EST-OVEST	RES	COMPORAMENTI A RISCHIO NEI SERVIZI DI SALUTE MENTALE. STRATEGIE DI GESTIONE ED IMPATTO SUI GRU
TRASV34	DSM	EST-OVEST	FSC	LA PRESA IN CARICO DEI GIOVANI CON PSICOPATOLOGIA NEI VARI SETTING ASSISTENZIALI DEL DS OSPEDALIERO, AMBULATORIALE, RESIDENZIALE E SEMIRESIDENZIALE
TRASV35	SERD	EST-OVEST	FSC	LA COMPLESSITA' DELLA PRESA IN CARICO NEL SERD. I TRATTAMENTI DEL TRAUMA E L'APPROCCIO ETNO-PSIC LA PRESA IN CARICO DI PERSONE STRANIERE
TRASV36	DSS	EST-OVEST	RES	L'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA CON LA NASCITA DEGLI ATS E DELLE CASE DELLA COMUNITA'
TRASV37	DSS	EST-OVEST	RES	PROGETTO DI VITA E BUDGET DI PROGETTO: RUOLO DELLE ATS E RAPPORTI COLLABORATIVI CON LE PA NEL DELLA REGIONE VENETO
TRASV38	SIL	EST-OVEST	RES	PERCORSI DI MULTIDISCIPLINARIETA' NELLA GESTIONE DELL'UTENZA DEI DIVERSI SERVIZI INVIA
TRASV39	DP	EST-OVEST	RES	PREVENZIONE SORVEGLIANZA ED INTERVENTI IN RISPOSTA ALLA CIRCOLAZIONE DELLE ARBOVIRO
TRASV40	DPS	EST-OVEST	RES	RIORGANIZZAZIONE TERRITORIALE E NUOVO MODELLO DI ASSISTENZA SECONDO DM 77/2022

TRASV41	DPS	EST-OVEST	FSC	STRATEGIE PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO: L'INTERAZIONE TRA QUALITA' SICUREZZA E ACCREDITAZIONE
TRASV42	DPS	EST-OVEST	FSC	VALORIZZARE LE RISORSE UMANE PER PROMUOVERE SICUREZZA E QUALITA' DELL'ASSISTENZA
TRASV43	DPS	EST-OVEST	RES	EDUCAZIONE TERAPEUTICA: STRUMENTI E STRATEGIE PER UN APPROCCIO EFFICACE
TRASV44	DPS	EST-OVEST	FSC	SICUREZZA E QUALITA' NEL PERCORSO DI CURA: IL VALORE DELLE COMPETENZE AVANZATE
TRASV45	DPS	EST-OVEST	RES	RUOLO E COMPETENZA DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) NELL'ASSISTENZA ALLA PERSONA E NELL'INFORMAZIONE DI TIROCINIO
TRASV46	DPS	EST-OVEST	RES	LEAN MANAGEMENT APPLICATO ALLA GESTIONE DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI IN SANITA'
TRASV47	DPS	EST-OVEST	RES	LA COMUNICAZIONE EFFICACE OPERATORE-PAZIENTE: "LE PAROLE CHE CURANO"
TRASV48	DPS	EST-OVEST	RES	INTELLIGENZA ARTIFICIALE E APPLICAZIONI IN AMBITO SANITARIO: CORSO AVANZATO
TRASV49	DPS	EST-OVEST	RES	METODI E STRUMENTI PER INSEGNAMENTO CLINICO
TRASV50	DFSTI	EST-OVEST	RES	LA VALUTAZIONE POSTURALE IN STATICA ERETTA E IN DINAMICA DEAMBULATORIA: ELEMENTI BIOMECCANICI CRANIO SOMATICI

PIANO FORMAZIONE AZIENDALE 2026 - AREA OSPEDALIERA							
CODICE	U. O. PROP.	DISTRETTO	TIPO FORM.	TITOLO CORSO	OBTV NAZ.	OBT V REG.	PROFESSIONI
CARDIO VASC1	CARDIO	EST	FSC	ORGANIZZAZIONE E SIMULAZIONE DELL'EMERGENZA - URGENZA NELL'UOC CARDIOLOGIA VICENZA	6	7	MED,INF,OSS
CARDIO VASC2	CARDIO	OVEST	RES	PREVENZIONE DELLE MALATTIE CARDIOVASCOLARI NELLA PRATICA CLINICA	18	7	MED,FT,INF,OSS
CARDIO VASC3	CARDIO	EST-OVEST	RES	LETTURA ED INTERPRETAZIONE VELOCE DELL'ECG	18	7	MED,ODONTO,INF,INF PED,OST,TEC FIS
CARDIO VASC4	CARDIO	EST-OVEST	RES	ASSISTENZE MECCANICHE AL CIRCOLO E GESTIONE DELLA COAGULAZIONE INTRA E POST OPERATORIA	18	6	MED,INF,TECNICO FISO CA
CARDIO VASC5	UCIC ARZ	EST-OVEST	RES	LA GESTIONE MODERNA DELLE DISLIPIDEMIE: DALL'INNOVAZIONE TERAPEUTICA ALLA PRESA IN CARICO MEDICO-INFERMIERE	18	7	MED,FISIO,INF,TECNICO DI NEU
CARDIO VASC6	CARDIO	EST-OVEST	RES	ASPETTI NUTRIZIONALI NEL PAZIENTE NEFROPATICO	18	9	MED,INF,TECNICO FISIOP CA
CHIR7	CHIR VI	EST	RES	ACQUISIZIONE DI COMPETENZE E AGGIORNAMENTI LINEE GUIDA SU PATOLOGIAA POLMONARE (PROGETTO ERAS)	2	7	MED,FISIO,INF,DIET,OSS
CHIR8	DAY SURGERY OVEST	EST-OVEST	RES	GESTIONE PERCORSO CLINICO DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A CHIRURGIA DI GIORNATA	5	6	MED,PSIC,INF,OSS,AMM
CHIR9	CH,OVEST	EST-OVEST	RES	GESTIONE PERCORSO CLINICO DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO AD INTERVENTO DI CHIRURGIA MAGGIORE	4	6	MED,PSIC,INF,DIET,OSS,AM
CHIR10	CHI. ARZ.	OVEST	RES	CHIRURGIA BARIATRICA: CINQUE ANNI DI ATTIVITA'	4	9	MED,INF,PSICO,DIET,OSS,AM
CHIR SPEC11	GASTRO	EST-OVEST	RES	I TUMORI ESOFAGEI E GASTRICI	18	7	MED,INF
CHIR SPEC12	CH. PED.	EST	FSC	SALA OPERATORIA INTERATTIVA. LIVE SURGERY IN CHIRURGIA PEDIATRICA	8	3	MED,INF,INF PED,OSS
CHIR SPEC13	CH.PLAST.	EST-OVEST	RES	PERCORSO CLINICO DEL PAZIENTE SOTTOPOSTO A RICOSTRUZIONE MICROCHIRURGICA: APPROCCIO INTEGRATO	1	6	MED,INF,DIET,LOG,OSS
CHIR SPEC14	OCUL	OVEST	FSC	L'ORTOTTISTA STRUMENTISTA NELL'ATTIVITA' CHIRURGICA AMBULATORIALE OCULISTICA	18	21	ORTOTT
DIAGN15	MED LAB E MICRO	EST-OVEST	RES	L'IMPORTANZA DELLA FASE PREENALITICA NELLA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO	18	7	MED,BIO,INF,TSLB
DIAGN16	ANATOMIA E IST	EST	FSC	VERSO LA PATOLOGIA DIGITALE: INNOVAZIONI E APPLICAZIONI FUTURE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE IN ANATOMIA PATOLOGICA	35	24	MED,BIO,TSLB,OSS,AMM
DIAGN17	GENTICA MED	EST-OVEST	FSC	LA GENETICA CLINICA INCONTRA IL LABORATORIO - EDIZIONE 2026	18	10	MED,BIO,PSICO,OST,INF,INF PED,T

DIAGN18	MED TRASF	EST-OVEST	RES	USO APPROPRIATO DEGLI EMOCOMPONENTI: PRATICHE MULTIDISCIPLINARI PER LA SICUREZZA DEL PROCESSO TRASFUSIONALE	4	6	MED,FARM,FISIO,INF,INF PED,OST
DMO19	DMO	EST-OVEST	FSC	JOURNAL CLUB: FORMAZIONE CONTINUA DI DIREZIONE MEDICA	2	21	MED,INF
DMO20	ALLERGOL OGIA	EST-OVEST	RES	GESTIONE DELLE ALLERGIE AI FARMACI E RUOLO DELLA DESENSIBILIZZAZIONE	25	26	MED,ODONT,FARM,INF,INF
DMO21	DMO	EST-OVEST	RES	GESTIONE PRATICA DEI RIFIUTI SANITARI IN AMBITO OSPEDALIERO: SICUREZZA,NORMATIVA E SOSTENIBILITA'	26	2	MED,INF,OST,OSS
DMO22	RISCHIO CLINICO	EST-OVEST	RES	GESTIONE DELL'EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA E PRESERVAZIONE DEL RISCHIO CLINICO: TEORIA E SIMULAZIONE PRATICA	18	6	MED,INF,OST
DMO23	DMO	EST-OVEST	RES	PRIVACY, SANITA' DIGITALE E ACCESSO DOCUMENTALE	17	24	TUTTE LE PROFESSIONI
DMO24	RISCHIO CLINICO	EST-OVEST	RES	RASSEGNE DI MOBILITA' E MORTALITA' (M&M) PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' E SICUREZZA	6	4	MED,INF,OST
DMO25	DMO	EST-OVEST	RES	TENUTA, CONSERVAZIONE E INFORMATIZZAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA	3	24	TUTTE LE PROFESSIONI
DMO26	DMO	EST-OVEST	RES	LA CARTELLA CLINICA "DEONTOLOGIA E RESPONSABILITA' IN AREA PSICHIATRICA/PSICOLOGICA"	6	4	MED,PSIC,INF
DMO27	DMO	EST-OVEST	RES	LA NUOVA CLASSIFICAZIONE DEI RICOVERI SECONDO L'ICD 10	4	1	MED,AMM
EMERG28	PS OVEST	EST-OVEST	RES	LA GESTIONE DEL POLITRAUMA: DAL TERRITORIO AL DIPARTIMENTO DI EMERGENZA URGENZA	18	7	MED,INF
EMERG29	SUEM	EST-OVEST	RES	LA GESTIONE DEL PARTO IN AMBIENTE EXTRAOSPEDALIERO	18	7	MED,INF,AUTISTA SOCC

EMERG30	RIAN	EST-OVEST	RES	GESTIONE DELLA VIA AEREA DIFFICILE	18	7	MED,INF
EMERG31	GOP	EST-OVEST	FSC	IL RUOLO DELL'OPERATORE DI SALA (COMPETENZE E FORMAZIONE)	8	32	INF,OST
EMERG32	PS EST	EST-OVEST	RES	TRIAGE BIFASICO	18	7	MED,INF,INF PED
MAT INF33	TIPED	EST-OVEST	FSC	SKILL LAB SU PRATICHE ASSISTENZIALI	18	33	INF,INF PED
MAT INF34	OGN	EST-OVEST	RES	SCENARI DI SIMULAZIONE DI EMERGENZE OSTETRICHE	18	18	MED,INF,INF PED,OST,OS
MAT INF35	OGN	EST-OVEST	FSC	SKILL LAB IN SALA PARTO	18	18	MED,OST
MAT INF36	OGN	EST-OVEST	RES	PER UN'ESPERIENZA POSITIVA DI NASCITA E UN'ASSISTENZA APPROPRIATA AL TRAVAGLIO E PARTO NEL BRO	18	18	MED,OST
MAT INF37	NPI	EST-OVEST	FSC	GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	6	4	MED,INF,INF PED,PSICO,EDUC,TECNICO
MAT INF38	TIN	EST	RES	SIMULAZIONE DI SCENARI DI GESTIONE DELLE URGENZE NEONATOLOGICHE CON L'AUSILIO DI SIMULATORI AD ALTA FEDELITA' E DI APPARECCHIATURE MEDICHE	18	18	MED,INF,INF PED,OST
MAT INF39	TIN	EST-OVEST	RES	RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI	18	18	MED,INF,INF PED,OST,OS
MED40	GER. VI.	EST-OVEST	RES	DISTURBI PSICOCOMPORTAMENTALI E DELIRIUM NELL'ANZIANO FRAGILE: COMPRENDERE PER GESTIRE	22	9	MED,INF,OST
MED41	MED	EST-OVEST	RES	OLTRE LA DIAGNOSI: PRENDERSI CURA NEL TEMPO DEL FINE VITA	21	8	MED,INF,OST
MED42	MALATTIE END	EST-OVEST	RES	GESTIONE INTEGRATA DEL DIABETE MELLITO DI TIPO 1: DALLA DIAGNOSI ALLA CURA QUOTIDIANA	3	9	MED,INF,DIET
MED43	MED VALD	EST-OVEST	RES	PIANIFICAZIONE DELLA PRESA IN CARICO PRECOCE DEL PAZIENTE FRAGILE: INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DEL PERCORSO	9	29	MED,INF,OST
MED44	MAL. INF.	EST-OVEST	RES	PARLARE PER CAPIRSI: LA COMUNICAZIONE EFFICACE TRA CULTURE E PROFESSIONI NELLA SANITA' DI OGGI	15	5	MED, FISIO, INF,OST,OS
MED45	MED ARZ	EST-OVEST	RES	PERCORSI INTEGRATI DI CURA PER IL PAZIENTE ALCOLISTA: OSPEDALE E TERRITORIO IN RETE	22	12	MED,INF
NEUROSC46	RRF	EST-OVEST	RES	IL CATETERISMO INTERMITTENTE NEL PAZIENTE NEUROLOGICO	2	25	INF
NEUROSC47	NEURO	EST-OVEST	RES	MALATTIE DEL MOTONEURONE: INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO E TERZO SETTORE	9	6	MED,INF
NEUROSC48	NEURORX	EST-OVEST	RES	CAMPO STERILE E PERCORSI TEMPO-DIPENDENTI: COLLABORAZIONE MULTIPROFESSIONALE NEL DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE	8	25	MED,INF,FISIO,TECNICO FISIO PAT,
NEUROSC49	NEURO	EST-OVEST	RES	DEMENTIA: PRESENTE E FUTURO DEGLI STRUMENTI DIAGNOSTICO-TERAPEUTICI E L'ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE	22	6	MED,FARM,PSICO,FISIO,INF,LOGOP,TECN
ONCO50	EMAT	EST-OVEST	RES	IL TRATTAMENTO PALLIATIVO DEL PAZIENTE ONCO-EMATOLOGICO - RELAZIONE,BISOGNI,RISORSE	22	8	MED,INF,TSRM,OST
ONCO51	EMAT	EST-OVEST	RES	ORGANIZZAZIONE DEL PROGRAMMA TRAPIANTO - PERCORSO DEL PAZIENTE CANDIDATO A TRAPIANTO AUTO/ALLO O TERAPIA CART: ACCESSO E USO DELLA DOCUMENTAZIONE, MODULISTICA, SEGNALAZIONE DEGLI EVENTI	34	28	MED,BIO,INF,TLBM
ONCO52	TERAPIA DOLORE	EST	FSC	IL DOLORE NELLA MEDICINA DI GENERE	21	8	MED,INF
ONCO53	ONCO	EST-OVEST	RES	SOSTENERE CHI SOSTIENE	12	5	MED, FISIO,INF,OST,TSRM,
ONCO54	ONCO	EST-OVEST	RES	ABC IN ONCOLOGIA	1	7	MED,INF

**PIANO FORMAZIONE AZIENDALE 2026 - DISTRETTO SOCIO SANITARIO**

CODICE	UOC/UOSD PROP.	DISTRETTO	TIPO FORM.	TITOLO CORSO	OBTV NAZ.	OBTV REG.	PROFESSIONI
DSS1	IAF	EST-OVEST	RES	TRAINING IN ECO OFFICE OSTETRICO: INTERPRETAZIONE DI REFERTI ECOGRAFICI IN GRAVIDANZA	18	33	OST
DSS2	IAF	EST-OVEST	RES	L'APPLICAZIONE DELLA RIFORMA CARTABIA NEI CONSULTORI FAMILIARI E NEL SERVIZIO ADOZIONI	22	13	PSI, EP, ASS SC
DSS3	IAF	EST-OVEST	RES	CHIAMAMI ADULTO: COME STARE IN RELAZIONE CON GLI ADOLESCENTI	22	13	PSI, EP, ASS SC
DSS4	CONS FAM	EST-OVEST	RES	CULTURE DIVERSE, GENITORI DIVERSI?	18	13	PSI, EP, ASS SC
DSS5	IAF	EST-OVEST	RES	PROTOCOLLO T.O.M.: VALUTAZIONE E RIABILITAZIONE DEI TRATTI MOTORI ORALI E VERBALI	18	13	MED, PSI, EP, LOG,
DSS6	IAF	EST-OVEST	RES	STATI MENTALI A RISCHIO IN ADOLESCENZA: VULNERABILITA', RICONOSCIMENTO PRECOCE ED INTERVENTO	22	11	MED, PSI, EP, INF, L TPNEE, ASS S
DSS7	SALUTE CARCERE	EST	FSC	PERCORSO PARTECIPATIVO PER MIGLIORARE L'ORGANIZZAZIONE SANITARIA IN CARCERE	4	9	MED, ODONTO, IN
DSS8	IAF	EST	RES	ADOLESCENTI TRA DIPENDENZE DA TECNOLOGIE E RITIRO SOCIALE: QUALI STRATEGIE POSSIBILI?	22	13	MED, PSI, TERP,
DSS9	ATT SPEC	EST	RES	IL PERCORSO DEL PAZIENTE CARDIOLOGICO AMBULATORIALE TERRITORIALE	18	9	MED, INF, OS
DSS10	DISAB	EST-OVEST	RES	DIS-ABILITA': QUALE RELAZIONE PROFESSIONALE NELL'INCONTRO CON LA PERSONA E LA FAMIGLIA	7	6	INF, PSI, EP, ASS SO
DSS11	CURE PRIM	EST-OVEST	FSC	AGGIORNAMENTI SU RIABILITAZIONE POST OPERATORIA NELLA CHIRURGIA ORTOPEDICA DI SPALLA, CAVIGLIA, ANCA ED AMPUTAZIONE ARTO INFERIORE	18	6	FT
DSS12	CURE PRIM	OVEST	RES	LA PRESA IN CARICO INTEGRATA OSPEDALE-TERRITORIO DELLE PERSONE AFFETTE DA PATOLOGIA CRONICA (DIABETE, SCOMPENSO CARDIACO CRONICO)	22	29	MED, FT, INF, DIET, ASS
DSS13	CURE PRIM	OVEST	RES	LA GESTIONE DOMICILIARE DELLE PERSONE IN NUTRIZIONE ARTIFICIALE	2	6	MED, INF, DIET
DSS14	CURE PALL	EST-OVEST	RES	LA DIMISSIONE PROTETTA IN CURE PALLIATIVE: ANALISI DEI BISOGNI, DEL PERCORSO DI CURA E DELLE CRITICITA'	3	8	MED
DSS15	CURE PALL	EST-OVEST	RES	L'ASSISTENZA AL MALATO END-STAGE AFFERENTE ALLA PNEUMOLOGIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE	3	8	MED, INF, OSS

**PIANO FORMAZIONE AZIENDALE 2026 - AREA DIPARTIMENTO PREVENZIONE**

CODICE	U. O. PROP.	DISTRETTO	TIPOL. FORM.	TITOLO CORSO	OBTV NAZ.	OBTV REG.	PROFESSIONI
DP1	SVSA	EST-OVEST	RES	APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE ALLE MALATTIE TRASMESSE DA VETTORI DI INTERESSE ZOOBOTANICO	24	27	MED, VET, TPALL
DP2	SPISAL	EST-OVEST	FSC	APPROCCIO PRATICO AI CASI MOGS: CORSO RESIDENZIALE PER ADDETTI ALLA VIGILANZA	18	20	MED, TPALL
DP3	SISP	EST-OVEST	RES	GESTIONE DELLE REAZIONI AVVERSE A VACCINO E SISTEMA DI VACCINOSORVEGLIANZA- RETRAINING (DGR 521/2024)	4	7	MED, INF, ASS. SAN
DP4	SVIAPZ	EST-OVEST	RES	OLTRE IL RECINTO: SICUREZZA OPERATIVA, CONSAPEVOLEZZA E ONE HEALTH NEGLI ALLEVAMENTI	24	2	VET, TPALL
DP5	SIAOA	EST-OVEST	RES	SANITA' PUBBLICA VETERINARIA IGIENE DEGLI ALIMENTI	26	2	VET, TPALL
DP6	SIAN	EST-OVEST	FSC	AMBULATORIO NUTRIZIONALE SIAN: ASPETTI MIGLIORATIVI	18	6	MED, BIO, DIET
DP7	MED LEG	EST-OVEST	RES	RAPPORTI CON L'UTENZA NELL'AMBITO DI UN CONTESTO DI GRAVE TURBAMENTO EMOTIVO PER IL RECENTE EVENTO LUTTUOSO: TECNICHE PER IL MIGLIOR APPROCCIO ALL'UTENZA E PER SALVAGUARDARE IL PROPRIO BENESSERE PSICOLOGICO	7	22	OSS, OTA
DP8	EPID	EST-OVEST	RES	UTILIZZO DI SISTEMI INFORMATICI PER GESTIRE I DATI DEI PAZIENTI, PROGRAMMARE GLI APPUNTAMENTI E MONITORARE L'ANDAMENTO DELLO SCREENING	18	24	MED, INF, ASS. SAN, OST, C OTA, AMM

**PIANO FORMAZIONE AZIENDALE 2026 - AREA SICUREZZA**

CODICE	U. O. PROP.	DISTRETTO	TIPOL. FORM.	TITOLO CORSO	OBTV NAZ.	OBT V REG.	PROFESSIONI
SIC1	SPP	EST-OVEST	FAD	FORMAZIONE GENERALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SSL (PANFLU)			TUTTE LE PROFESSIONI
SIC2	SPP	EST-OVEST	FAD	FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SSL (PANFLU)			TUTTE LE PROFESSIONI
SIC3	SPP	EST-OVEST	FAD	FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SSL (MANSIONI AMMINISTRATIVE E SMART WORKING)			TUTTE LE PROFESSIONI
SIC4	SPP	EST-OVEST	RES	FORMAZIONE PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC5	SPP	EST-OVEST	FAD	FORMAZIONE DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - SSL			TUTTE LE PROFESSIONI
SIC6	SPP	EST-OVEST	RES	CAFFE' DELLA SICUREZZA: AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI E PREPOSTI	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC7	SPP	EST-OVEST	FSC	AGGIORNAMENTO MANUALE SGS	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC8	SPP	EST-OVEST	RES	CORSO PER ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITA' A LIVELLO 3 - RISCHIO ELEVATO	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC9	SPP	EST-OVEST	RES	AGGIORNAMENTO PER ADDETTI ANTINCENDIO	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC10	SPP	EST-OVEST	RES	APVR ED ISOLANTI (AUTORESPIRATORE) - FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO PER LE EMERGENZE	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC11	SPP	EST-OVEST	RES	AGGIORNAMENTO SEMESTRALE APVR FILTRANTI ED ISOLANTI (AUTORESPIRATORE)	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC12	SPP	EST-OVEST	RES	DPI PER RISCHIO BIOLOGICO E CHIMICO - PROCEDURE DI SICUREZZA PER ASSISTENZA AL PAZIENTE - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC13	SPP	EST-OVEST	RES	DPI PER RISCHIO BIOLOGICO E CHIMICO - PROCEDURE DI SICUREZZA PER MANSIONI DI LABORATORIO - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC14	SPP	EST-OVEST	RES	PREVENZIONE DELLO STRESS LAVORO-CORRELATO - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC15	SPP	EST-OVEST	RES	ADDETTI PRIMO SOCCORSO - GESTIONE EMERGENZE	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC16	SPP	EST-OVEST	RES	AGGIORNAMENTO ADDETTI PRIMO SOCCORSO - GESTIONE EMERGENZE	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC17	SPP	EST-OVEST	RES	UTILIZZO GAS MEDICINALI E TECNICI IN SICUREZZA - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC18	SPP	EST-OVEST	RES	UTILIZZO DELL'AZOTO LIQUIDO IN SICUREZZA - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC19	SPP	EST-OVEST	RES	FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO ALTO: RADIAZIONI IONIZZANTI - SSL (DL 101/2020)	27	20	MED, FARM, FISICO, IN PED, TEC FISIO PAT C TSRM, OSS
SIC20	SPP	EST-OVEST	RES	SICUREZZA IN RISONANZA MEDICA - FORMAZIONE SPECIFICA (DM 14/01/2021 E DLGS 81/08 ss.mm.ii.)	27	20	MED, FARM, FISICO, IN PED, TEC FISIO PAT C TSRM, OSS
SIC21	SPP	EST-OVEST	RES	LA SICUREZZA LASER IN AMBITO SANITARIO	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI

SIC22	SPP	EST-OVEST	RES	PREVENZIONE DANNI MOVIMENTAZIONE MANUALE CARICHI - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC23	SPP	EST-OVEST	RES	PREVENZIONE DANNI MOVIMENTAZIONE MANUALE PAZIENTI - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC24	SPP	EST-OVEST	FSC	PREVENZIONE DANNI MOVIMENTAZIONE MANUALE PAZIENTI - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC25	SPP	EST-OVEST	RES	PREVENZIONE DANNI MOVIMENTAZIONE MANUALE PAZIENTI PER ATTIVITA' DI ASSISTENZA DOMICILIARE (ADI) - FORMAZIONE SPECIFICA SSL	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI

SIC26	SPP	EST-OVEST	FSC	SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (SGS) DLGS 81/08	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC27	SPP	EST-OVEST	FSC	GESTIONE DEGLI INFORTUNI, INCIDENTI E COMPORTAMENTI PERICOLOSI	27	20	TUTTE LE PROFESSIONI
SIC28	SPP	EST-OVEST	RES	DPI PER RISCHIO BIOLOGICO E CHIMICO - PROCEDURE DI SICUREZZA PER LA PROTEZIONE DA AGENTI BIOLOGICI DEL QUARTO GRUPPO - FORMAZIONE SPECIFICA SSL			TUTTE LE PROFESSIONI

PIANO FORMAZIONE AZIENDALE 2026 - AREA TECNICO AMMINISTRATIVA								
CODICE	U. O. PROP.	DISTRETTO	TIPOL. FORM.	TITOLO CORSO	OBV NAZ	OBV REG	PROFESSIONI	N
AMM 1	DA	EST-OVEST	FAD	ACCADEMIA DELLA PA - GAZZETTA AMMINISTRATIVA			TEC, AMM	
AMM 2	DA	EST-OVEST	FAD	FEDERSANITA' ACADEMY			TUTTE LE PROFESSIONI	
AMM 3	LEGALE	EST-OVEST	RES	LA RESPONSABILITA' DISCIPLINARE DEL DIPENDENTE ED IL PROCEDIMENTO DISCIPLINARE IN ULSS 8 BERICA	6	4	TUTTE LE PROFESSIONI	
AMM 4	SIST INFOR	EST-OVEST	RES	PROJECT MANAGEMENT			TEC, AMM	
AMM 5	STP	EST-OVEST	RES	SVILUPPARE E CONSOLIDARE LE COMPETENZE DEI SERVIZI TECNICI NELL'ORGANIZZAZIONE CHE CAMBIA			TEC, AMM	
AMM 6	GRU	EST-OVEST	FAD	IL LAVORO AGILE			TEC, AMM	