

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA TELEMATICA (EX ART. 71, 108 E 128 DEL D. LGS. N. 36/2023) PER  
L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI GESTIONE DI PRESTAZIONI MEDICHE PER L'ULSS N. 8 – BERICA  
SUDDIVISA IN 8 LOTTI**

ID SINTEL 184306160

**VERBALE DI APERTURA E VALUTAZIONE BUSTA TECNICA**

**VERBALE COMMISSIONE TECNICA N. 2**

Alle ore 08.00 del 04 Luglio 2024, in Vicenza, presso l'UOC Provveditorato, Economato e gestione Della Logistica, si riunisce la Commissione Giudicatrice nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1113 del 28/06/2024 per la gara in oggetto, che risulta così composta:

Presidente: dott. Giovanni Scanelli, Direttore UOC Medicina Generale di Vicenza;  
Commissari:

- dott. Vincenzo Iurilli, Direttore UOC Radiologia di Vicenza;
- dott. Alberto Rigo, Dirigente Medico di Direzione Medica dell'Ulss 8 Berica;
- dott. Andrea Stella, Dirigente UOC Ostetricia e Ginecologia di Arzignano Montecchio;
- dott.ssa Foscarina Della Rocca, Direttore UOC Accettazione e Pronto Soccorso del Distretto Est.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e ricorda che le attività di gara rivestono natura riservata e che ne è vietata la divulgazione.

la Commissione procedere con la disamina della documentazione tecnica presentata per i lotti lcome di seguito riportata.

**Lotto 1**

NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO	OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA	MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE
1719564809252	MEDICALPAMA SRLS 04746120270	Forma singola

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **MEDICALPAMA SRLS**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **MEDICALPAMA SRLS** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO n.1					
Ditta MEDICAL PAMA					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo  max punti 20	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	0,6	3	Proposta essenziale, semplice nel dettaglio, rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti Non sono presenti l'organigramma, l'analisi del contesto, la gestione organizzativa e amministrativa.
		Descrizione dell'approccio	0,4	4	L'approccio assistenziale è descritto in modo

*A. Miele*      *GS*      *JO*      *FR*

		assistenziale <b>max PUNTI 10</b>			generico. Proposta insufficiente rispetto agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	0,8	4	Proposta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera adeguata agli standard qualitativi richiesti. Poco descritte le funzioni svolte per il coordinamento
B	Risorse umane <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera adeguata agli standard qualitativi richiesti.
		modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	0,6	6	Proposta essenziale semplice nel dettaglio rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. E' previsto un meccanismo di reperibilità ma la proposta non entra nel dettaglio dei diversi casi che possono richiedere una sostituzione (improvvisa o programmata, per cause di forza maggiore etc).
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	0,6	6	Proposta essenziale semplice nel dettaglio rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. La formazione è affidata alla gestione del singolo professionista.
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	0,6	6	Proposta essenziale semplice nel dettaglio rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Il meccanismo di controllo è affidato essenzialmente all'Incident Reporting e/o meeting senza altri controlli strutturati.
				<b>45</b>	

A Mille  
OK

2 GS

Jo

Blk

**Lotto 2**

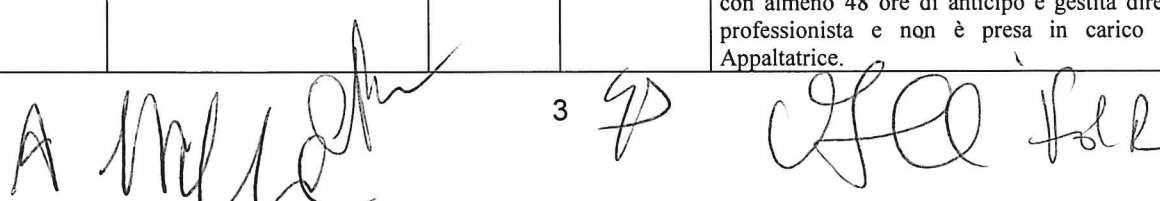
<b>NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO</b>	<b>OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA</b>	<b>MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE</b>
1719505966561	EFDS SRL 02935021200	Forma singola

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **EFDS SRL**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **EFDS SRL** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

<b>LOTTO n. 2</b>					
<b>Ditta EFDS</b>					
<b>N°</b>	<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>SUB CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>valutazione (coefficiente)</b>	<b>Punteggio assegnato</b>	<b>motivazione</b>
<b>A</b>	Progetto gestionale ed organizzativo  <b>max punti 20</b>	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Presenza di 2 figure referenti che si occupano di ogni aspetto del servizio dal reclutamento alla selezione, organizzazione turnistica e formazione. Ottima la qualificazione e l'esperienza dedotta dai curricula.
<b>B</b>	Risorse umane  <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		Modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. La ditta dichiara che la sostituzione in casi con preavviso con almeno 48 ore di anticipo è gestita direttamente dal professionista e non è presa in carico dall'Azienda Appaltatrice.



		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
TOTALE				66	

**Lotto 3**

NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO	OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA	MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE
1719505966561	EFDS SRL 02935021200	Forma singola

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **EFDS SRL**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **EFDS SRL** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

<b>LOTTO n. 3</b>					
<b>Ditta EFDS</b>					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazioni e (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo <b>max punti 20</b>	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Presenza di 2 figure referenti che si occupano di ogni aspetto del servizio dal reclutamento alla selezione, organizzazione turnistica e formazione. Ottima la qualificazione e l'esperienza dedotta dai curricula.
B	Risorse umane <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti

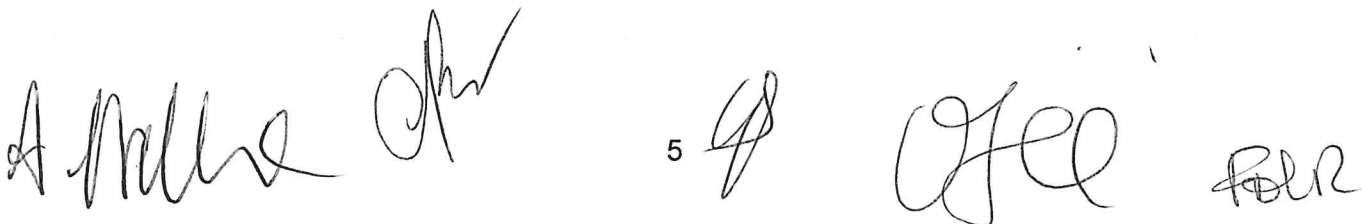
		<b>PUNTI 10</b>			alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		Modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	0.8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. La ditta dichiara che la sostituzione in casi con preavviso con almeno 48 ore di anticipo è gestita direttamente dal professionista e non è presa in carico dall'Azienda Appaltatrice.
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
TOTALE				<b>66</b>	

**Lotto 4**

<b>NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO</b>	<b>OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA</b>	<b>MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE</b>
1719502781660	MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L. 07015671006	Forma singola
1719505966561	EFDS SRL 02935021200	Forma singola
1719564907561	ALCANTARA SRL 03359340837	Forma singola

La ditta **MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L** ha presentato un progetto tecnico che risulta oscurato e conseguentemente la Commissione non può acquisire gli elementi necessari per la valutazione dell'offerta presentata. La Commissione da atto che il concorrente **MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L** non viene ammesso al proseguo della procedura.

-----



La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **EFDS SRL**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **EFDS SRL** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO n. 4					
Ditta EFDS					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo  max punti 20	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Presenza di 2 figure referenti che si occupano di ogni aspetto del servizio dal reclutamento alla selezione, organizzazione turnistica e formazione. Ottima la qualificazione e l'esperienza dedotta dai curricula.
B	Risorse umane  max punti 40	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		Modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. La ditta dichiara che la sostituzione in casi con preavviso con almeno 48 ore di anticipo è gestita direttamente dal professionista e non è presa in carico dall'Azienda Appaltatrice.
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi)	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.

	e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente			
TOTALE			66	

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **ALCANTARA SRL**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **ALCANTARA SRL** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO 4					
ALCANTARA SRL					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo  <b>max punti 20</b>	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
In B	Risorse umane <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti

A. M. L. O. 7 G. H. P. R.

	procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente			
TOTALE			68	

**Lotto 5**

NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO	OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA	MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE
1719502781660	MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L. 07015671006	Forma singola
1719505966561	EFDS SRL 02935021200	Forma singola
1719564907561	ALCANTARA SRL 03359340837	Forma singola
1719564809252	MEDICALPAMA SRLS 04746120270	Forma singola

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L.**,

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L.** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO 5					
MEDICAL SERVICE ASSISTANCE S.R.L.					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo <b>max punti 20</b>	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
B	Risorse umane <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti

*A mille*

8

*for*

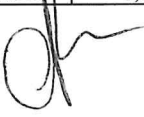

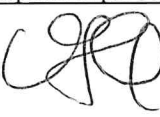
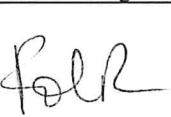
					sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
TOTALE				<b>68</b>	

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **EFDS SRL**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **EFDS SRL** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO n. 5					
Ditta EFDS					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo <b>max punti 20</b>	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Presenza di 2 figure referenti che si occupano di ogni aspetto del servizio dal reclutamento alla selezione, organizzazione turnistica e formazione. Ottima la qualificazione e l'esperienza dedotta dai curricula.
B	Risorse	Qualificazione ed esperienza	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e

A Mille  9   

	umane max punti 40	del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati max PUNTI 10			rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		Modalità di gestione della turnistica max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato max PUNTI 10	0.8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. La ditta dichiara che la sostituzione in casi con preavviso con almeno 48 ore di anticipo è gestita direttamente dal professionista e non è presa in carico dall'Azienda Appaltatrice.
		modalità di formazione del personale max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli max punti 10	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
TOTALE				66	

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **ALCANTARA SRL**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **ALCANTARA SRL** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO 5					
ALCANTARA SRL					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo max punti 20	Progettazione dell'organizzazione del servizio max PUNTI 5	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		Descrizione dell'approccio assistenziale max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti

A Mellera 10 G JAO Soli

		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
B	Risorse umane <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti
TOTALE				<b>68</b>	

a Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **MEDICALPAMA SRLS**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **MEDICALPAMA SRLS** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO n.5					
Ditta MEDICAL PAMA					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo <b>max punti 20</b>	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	0,4	2	La progettazione dell'organizzazione del servizio proposto dalla ditta ha ad oggetto un servizio per il Pronto Soccorso e pertanto non aderente all'oggetto del lotto n. 5.
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	0,4	4	L'approccio assistenziale è descritto in modo generico. Proposta insufficiente rispetto agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del	0,8	4	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli

A mille

*[Handwritten signatures and initials]*

		responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>			standard qualitativi richiesti. Poco descritte le funzioni svolte per il coordinamento
B	Risorse umane <b>max punti 40</b>	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,6	6	Proposta essenziale, semplice nel dettaglio, rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti I curricula proposti individuano professionalità non sempre adeguate alle specificità del lotto. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti.
		modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	0,6	6	Proposta essenziale semplice nel dettaglio rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. E' previsto un meccanismo di reperibilità ma la proposta non entra nel dettaglio dei diversi casi che possono richiedere una sostituzione (improvvisa o programmata, per cause di forza maggiore etc).
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	0,6	6	Proposta essenziale semplice nel dettaglio rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. La formazione è affidata alla gestione del singolo professionista.
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	0,6	6	Proposta essenziale semplice nel dettaglio rispondente in maniera sufficiente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Il meccanismo di controllo è affidato essenzialmente all' Incident Reporting e/o meeting senza altri controlli strutturati.
TOTALE				<b>42</b>	

**Lotto 7**

NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO	OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA	MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE
1719566064031	MST Group srl 04210100246	RTI MST Group - BMC H24 Assistance (Raggruppamento temporaneo di imprese)

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **Costituendo RTI MST Group Srl (Mandataria) e BMC H24 Assistance Srl (Mandante)**

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **Costituendo RTI MST Group Srl (Mandataria) e BMC H24 Assistance Srl (Mandante)** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

*A. Milla*

*OR*

12

*CP*

*Geo*

*folr*

LOTTO n. 7

Costituendo RTI MST Group Srl (Mandataria) e BMC H24 Assistance Srl (Mandante)

N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo max punti 20	Progettazione dell'organizzazione del servizio max PUNTI 5	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Descrizione dell'approccio assistenziale max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. max PUNTI 5	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Ottima la qualificazione ed esperienza dedotta dal curriculum.
B	Risorse umane max punti 40	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati max PUNTI 10	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		Modalità di gestione della turnistica max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Modalità di formazione del personale max PUNTI 10	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
C	Controlli max punti 10	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente	1	10	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
TOTALE				68	

A. Milla

**Lotto 8**

<b>NUMERO PROTOCOLLO INFORMATICO</b>	<b>OPERATORE ECONOMICO E PARTITA IVA</b>	<b>MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE</b>
1719232535230	E-Health Srl 02980460303	Forma singola

La Commissione procede alla verifica dei requisiti tecnici minimi richiesti dal Capitolato Tecnico per l'Operatore Economico **E-Health Srl**.

La Commissione rileva che l'offerta pervenuta dall'Operatore Economico **E-Health Srl** presenta i requisiti minimi richiesti dal Capitolato tecnico e pertanto è ammessa.

La Commissione, quindi, procede alla valutazione della qualità delle offerte tecniche sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 18 del Disciplinare di gara, esprimendo i giudizi come da tabella di seguito riportata e assegnando i relativi punteggi:

LOTTO n. 8					
Ditta E-Health s.r.l.					
N°	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	SUB CRITERI DI VALUTAZIONE	valutazione (coefficiente)	Punteggio assegnato	motivazione
A	Progetto gestionale ed organizzativo  max punti 20	Progettazione dell'organizzazione del servizio <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Proposta assolutamente completa, molto dettagliata e ricca di aspetti e soluzioni elaborate anche in maniera complessa, rispondente in maniera ottimale agli standard qualitativi e prestazionali richiesti ed efficace nella tempestiva soluzione di criticità ed imprevisti.
		Descrizione dell'approccio assistenziale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa e molto soddisfacente, ricca di soluzioni efficaci nella soluzione, anche elaborata, di problematiche ed imprevisti di elevata complessità; ottima rispondenza agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
		Coordinamento della gestione del servizio: funzione svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio dedotta dal curriculum tipo presentato. <b>max PUNTI 5</b>	1	5	Coordinatore con referenze di alto profilo, con comprovata esperienza sul campo in molti degli ambiti ultra specialistici della Radiologia e nella gestione dei professionisti, della loro formazione e nel coordinamento delle loro competenze, ampiamente rispondenti agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.
B	Risorse umane  max punti 40	Qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati <b>max PUNTI 10</b>	0,8	8	Proposta ampia e corretta abbastanza dettagliata e rispondente in maniera più che adeguata agli standard qualitativi richiesti. Dalla documentazione e dai numerosi curricula proposti alcuni professionisti sembrano non essere in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa degli atti di gara.
		modalità di gestione della turnistica <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta assolutamente completa, duttile ed efficace nella gestione della turnistica da garantire nei 2 ospedali dove viene richiesta attività professionale, pienamente rispondente alle necessità assistenziali richieste.
		modalità di gestione delle sostituzioni del personale impiegato <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta ottima nella gestione del personale medico, nei criteri di alternanza ed efficace nella gestione di eventuali sostituzioni impreviste
		modalità di formazione del personale <b>max PUNTI 10</b>	1	10	Proposta che impegna notevoli risorse nella formazione e aggiornamento continuo dei professionisti, al fine di garantire competenze sempre di più alto profilo e rispondenti in maniera ottimale agli standard qualitativi richiesti.
C	Controlli <b>max punti 10</b>	Sistema di controllo di risultato proposto per la verifica della qualità del servizio che individui in	1	10	Proposta particolarmente attenta alla verifica continua della qualità del servizio mediante assiduo e ripetuto controllo dei processi e adozione di efficaci sistemi di

*A. Mello*

*[Signature]* 14 *[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]*

	particolare: a) controllo di processo (mezzi e procedure) b) sistema di autocontrollo adottato dall'ente			autocontrollo
TOTALE			68	

A conclusione dei lavori, il Presidente, in accordo con la Commissione stabilisce di inoltrare i verbali al RUP.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Il presente verbale verrà pubblicato nella "Documentazione di gara" sulla piattaforma Sintel, sul sito aziendale [www.ulss8.veneto.it](http://www.ulss8.veneto.it).

La seduta termina in data di oggi 04 Luglio 2024 alle ore 16.00.

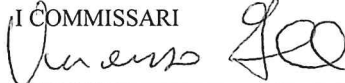
Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



Dott. Giovanni Scanelli

I COMMISSARI



Dott. Vincenzo Iurilli

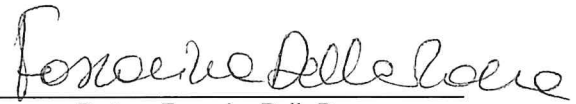


Dott. Rigo Alberto

I COMMISSARI



Dott. Andrea Stella



Dott.ssa Foscarina Della Rocca