SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 "BERICA"
- VICENZA -

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELL'U.O.C. "SER. D."

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 9 giugno 2021 alle ore 9,50 al 3° piano della Palazzina Uffici dell'Azienda Ulss 8 "Berica" – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa "SER.D." indetto con deliberazione n. 1471 del 01.10.2020.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 132 del 21.04.2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGR 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica
- dott.ssa Franceschini Anna – Direttore U.O.C. Servizio Dipendenze e Alcologia – APSS Trento
- dott. Fagni Fabrizio – Direttore U.F.C. Dipendenze Pistoia – USL Toscana Centro
- dott. Polidori Edoardo –Direttore U.O.C. Dipendenze Patologiche Forlì Rimini- AUSL Romagna
- dr.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

dopo aver nominato la dott.ssa Franceschini - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l'effettuazione e la valutazione dei colloqui.

"Profilo professionale:
Luogo di svolgimento dell'incarico
L'attività verrà svolta per tutto l'ambito territoriale di competenza, presso le sedi operative dell'U.O.C. di Valdagno, Montecchio Maggiore e Vicenza.
Principali relazioni operative
Direzione Socio-Sanitaria, Direzione Sanitaria, Direzione del Distretto, Dipartimento Salute Mentale (DSM), Unità Operative Territoriali e Ospedaliere.
Profilo Oggettivo:
Caratteristiche dell'Unità Operativa Complessa
Elementi Distintivi
L'UOC SER.D. afferisce al Dipartimento per le Dipendenze dell'Azienda Ulss 8 Berica, che comprende:
- L'Unità Operativa Complessa SER.D.
- L'Unità Operativa Semplice SER.D. 1
- L'Unità Operativa Semplice SER.D. 2
Il Dipartimento per le Dipendenze
Il Dipartimento coordina tutte le Unità Operative Pubbliche e Private che direttamente o indirettamente si occupano di dipendenze patologiche, che perseguono comuni finalità e sono quindi tra loro interdipendenti, pur mantenendo la propria autonomia e responsabilità tecnico-

funzionale e gestionale.
Il Dipartimento per le Dipendenze è un Dipartimento Funzionale, collocato nella struttura Distretto, che dipende dal Direttore della Funzione Territoriale. Il Direttore del Dipartimento, nominato dal Direttore Generale fra i Responsabili delle U.O.C. che compongono il Dipartimento stesso, persegue i seguenti obiettivi:
- applicazione delle direttive nazionali e regionali in materia di dipendenze patologiche;
- coordinamento della rete complessiva dei servizi pubblici e privati convenzionati che operano in materia di dipendenze patologiche nel territorio di propria competenza;
- gestione della quota del budget aziendale destinato alle dipendenze patologiche e perseguimento degli obiettivi assegnati.
In conformità a quanto previsto dalla L.R. n. 23/2012 è necessario "... promuovere una forte integrazione tra Salute Mentale e Dipendenze patologiche, che salvaguardi l'autonomia organizzativa delle due aree ma preveda una programmazione congiunta ...". Pertanto le politiche per le dipendenze patologiche andranno armonizzate con le politiche dell'ambito della Neuropsichiatria Infantile e della Salute Mentale, garantendo una visione strategica unitaria.
Fanno parte del Dipartimento per le Dipendenze:
-L'Unità Operativa Complessa SER.D.che comprende i Comuni di Altavilla Vicentina, Bolzano Vicentino, Bressanvido, Caldogno, Camisano Vicentino, Costabissara, Creazzo, Dueville, Gambugliano, Grumolo delle Abbadesse, Isola Vicentina, Monteviale, Monticello Conte Otto, Pozzoleone, Quinto Vicentino, Sandrigo, Sovizzo, Torri di Quartesolo, Vicenza.
-L'Unità Operativa Semplice SER.D. 1 che comprende i Comuni di Alonte, Agugliaro, Albettone, Arcugnano, Asigliano, Barabarano Mossano, Campiglia dei Berici, Castegnero, Grisignano di Zocco, Longare, Lonigo, Montegalda, Montegaldella, Nanto, Noventa Vicentina, Orgiano, Pojana Maggiore, Val Liola (ex Comune di Grancona e San Germano dei Berici), Sossano, Villaga, Zovencedo.
-L'Unità Operativa Semplice SER.D. 2 che comprende i Comuni del Distretto Ovest: Altissimo, Arzignano, Brendola, Brogliano, Castelgomberto, Chiampo, Cornedo Vicentino, Crespadoro, Gambellara, Montebello Vicentino, Montecchio Maggiore, Montorso Vicentino, Nogarole Vicentino, Recoaro Terme, San Pietro Mussolino, Sarego, Trissino, Valdagno, Zermeghedo.
Le Unità Operative del Dipartimento per le Dipendenze garantiscono le prestazioni indicate nei LEA, e più precisamente:
a) accoglienza dei pazienti;
b) valutazione diagnostica multidisciplinare;
c) valutazione dello stato di dipendenza;
d) certificazione dello stato di dipendenza patologica;
e) definizione, attuazione e verifica del programma terapeutico e riabilitativo personalizzato, in accordo con la persona e, per i minori, in collaborazione con la famiglia;
f) somministrazione di terapie farmacologiche specifiche, sostitutive, sintomatiche e antagoniste, compreso il monitoraggio clinico e laboratoristico;
g) gestione delle problematiche mediche specialistiche;
h) interventi relativi alla prevenzione, diagnosi precoce e trattamento delle patologie correlate all'uso di sostanze;
i) colloqui psicologico-clinici;
j) colloqui di orientamento e sostegno alla famiglia;
k) interventi di riduzione del danno;
l) psicoterapia (individuale, di coppia, familiare, di gruppo);
m) interventi socio-riabilitativi, psico-educativi e socio-educativi finalizzati al recupero dell'autonomia personale, sociale e lavortiva;
n) promozione di gruppi di sostegno per soggetti affetti da dipendenza patologica;
o) promozione di gruppi di sostegno per i familiari di soggetti affetti da dipendenza patologica;
p) consulenza specialistica e collaborazione con i Reparti Ospedalieri e gli altri Servizi Distrettuali, Territoriali, Semiresidenziali e Residenziali;
q) collaborazione con i Medici di Medicina Generale e i Pediatri di Libera Scelta;

r) interventi terapeutici e riabilitativi nei confronti di soggetti detenuti o con misure alternative alla detenzione, in collaborazione con l'amministrazione penitenziaria;
s) collaborazione ed integrazione con i servizi di salute mentale con riferimento ai pazienti con comorbidità.
Obiettivi
Le dipendenze hanno una eziologia multifattoriale, pertanto l'approccio che caratterizza le strategie di intervento della UOC deve essere fondato sulla multidisciplinarietà del lavoro di equipe al fine di garantire interventi appropriati ed efficaci.
Gli obiettivi generali sono:
- sviluppare la prevenzione primaria a tutela e promozione della salute, in particolare attraverso la formazione e l'informazione con il coinvolgimento delle agenzie educative nonché gli interventi di prevenzione secondaria e terziaria;
- predisporre, laddove richiesto, programmi di intervento integrati, sotto il profilo medico, psicologico, sociale ed educativo;
- coinvolgere l'utente e le persone di riferimento (famiglia) nel percorso terapeutico;
- sviluppare programmi di intervento integrati con le altre strutture aziendali, in base alle competenze richieste ed alla tipologia di interventi necessari principalmente: dipartimento salute mentale, dipartimento di prevenzione, u.o. territoriali e ospedaliere;
- valorizzare e coinvolgere la rete territoriale integrandola nei programmi di intervento (Regione, privato sociale, amministrazioni locali, volontariato, forze dell'ordine, agenzie educative, ecc..).
Profilo soggettivo: competenze e conoscenze richieste al direttore di struttura complessa Leadership e orientamento agli obiettivi-aspetti manageriali.
Il direttore di UOC deve:
- conoscere la mission e la vision dell'organizzazione aziendale, contestualizzandola al proprio contesto operativo;
- sviluppare la leadership, motivando e sostenendo i propri collaboratori, promuovendo il benessere organizzativo e gestendo con modalità efficaci le relazioni interne ed esterne alla UOC ed i rapporti con l'utenza.
- garantire un efficace sistema di rapporti con le risorse della rete territoriale, con le associazioni di riferimento, con i familiari degli utenti;
- perseguire attraverso un approccio sistemico il miglioramento della qualità;
- possedere capacità inerenti il governo della U.O.C., assicurando attività di pianificazione, programmazione e controllo, anche utilizzando strumenti quali ad esempio la metodica di budget;
- organizzare efficacemente le risorse umane della U.O.C., attraverso attività di programmazione, inserimento, supervisione, formazione, sviluppo professionale e valutazione del personale, con riferimento agli obiettivi assegnati, alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- saper programmare e gestire le risorse assegnate, nel rispetto delle norme vigenti in materia di orario di lavoro, valutando le implicazioni economiche, professionali ed organizzative che derivano dalle scelte adottate, coerentemente con le linee di indirizzo e gli obiettivi dati dalla direzione aziendale e dalla struttura di riferimento (distretto);
- sviluppare i programmi di intervento con un approccio multidimensionale che renda evidenti i bisogni di riferimento, interventi previsti, tempistiche, risorse necessarie, livelli di responsabilità, indicatori di risultato e di processo;
- promuovere progetti e programmi di intervento favorendo l'integrazione multiprofessionale e multidisciplinare con il coinvolgimento delle strutture aziendali e delle risorse della rete territoriale;
- collaborare attivamente con il Dipartimento Dipendenze (D.D.) e con gli altri dipartimenti e strutture aziendali per il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali;
- garantire la corretta e puntuale alimentazione del flusso dei dati di governo: aziendali, regionali, nazionali.
Governo clinico e gestione della sicurezza
Il direttore di UOC deve:

- Promuovere e sostenere strategie ed interventi per il miglioramento continuo della qualità dei servizi ed il governo dei processi in capo alla UOC, collaborando proattivamente con le strutture e gli uffici di staff (qualità, formazione, comitato sicurezza del paziente, Servizio Prevenzione e Protezione, ecc.) per garantire i migliori livelli di sicurezza agli operatori e agli utenti;
- conoscere ed applicare strumenti e metodi per il governo del rischio, monitorando gli eventi avversi, adottando misure preventive e correttive dove necessario;
- promuovere ed assicurare la corretta applicazione dei protocolli, linee guida e procedure aziendali, con riferimento alle migliori pratiche professionali;
- presidiare l'attuazione di disposizioni in materia di sicurezza degli operatori e sicurezza degli utenti;
- garantire l'applicazione delle norme e dei regolamenti inerenti la tutela della privacy e la gestione dei dati degli utenti.
Competenze professionali specifiche
Il direttore di UOC deve dare documentazione relativa a:
- adeguata esperienza, almeno decennale, maturata in un Servizio per le Dipendenze (SER.D.) e nella gestione dei disturbi correlati all'uso di sostanze, anche in riferimento alla Doppia Diagnosi, dimostrando adeguata capacità clinico organizzative nel gestire sia gli episodi acuti che l'attività programmata;
- sviluppo di progettualità, attraverso il metodo del Lavoro per Progetti, anche innovative nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione, in grado di attivare sinergie con la rete territoriale;
- promozioni di programmi di prevenzione adeguata, anche in integrazione con le altre strutture aziendali e le istituzioni e agenzie presenti sul territorio (comuni, scuole, ecc.), mediante la metodologia dell'Intervento di Rete, sulla base della mappatura ed analisi dei rischi;
- attuazione sulla base delle evidenze scientifiche esistenti e delle linee guida nazionali ed internazionali, di programmi di intervento efficaci per la gestione clinico terapeutica riabilitativa dei soggetti con disturbo da dipendenza;
- aggiornamento periodico delle conoscenze, relativamente agli aspetti legati alle dipendenze (prevenzione, rischi, disturbi correlati) tra gli operatori dei servizi aziendali e del territorio che collaborano con la U.O.C.;
- sostegno all'integrazione tra ospedale e territorio nella lotta alle dipendenze, coinvolgendo sistematicamente i medici di medicina generale, la rete distrettuale e le U.O. ospedaliere;
- conoscenza dei diversi livelli di trattamento attivando i percorsi appropriati (setting) alla tipologia e complessità di bisogno, in una prospettiva di presa in carico dell'utente che tenda alla sua progressiva riabilitazione ed al reinserimento sociale: attività ambulatoriale, residenzialità, semiresidenzialità, appartamenti protetti, inserimento lavorativo, inserimento sociale, ecc.;
- gestione dei gruppi di lavoro attivandoli secondo una prospettiva di approccio multidimensionale alle dipendenze, per la stesura ed applicazione di: percorsi diagnostico terapeutici trasversali ed integrati, protocolli, programmi di prevenzione ed educazione scolastica, percorsi riabilitativi, progetti di inserimento lavorativo;
- promozione del confronto interno e con le altre strutture che operano nelle dipendenze, nel territorio regionale e nazionale, favorendo e stimolando la crescita professionale degli operatori del servizio e delle altre U.O. aziendali nonché delle risorse presenti nel territorio;
- organizzazione efficace dell'attività dei propri collaboratori, promuovendo azioni di verifica e monitoraggio delle attività e dei risultati, con riferimento ad indicatori predefiniti.
L'incarico di direzione di U.O.C. SER.D. dell'Azienda ULSS 8 Berica, in relazione alla tipologia delle attività da garantire, richiede, in particolare che il direttore progetti e realizzi, sulla base degli indirizzi di programmazione nazionale, regionale ed aziendale, contestualizzati al territorio di riferimento:
- programmi di prevenzione sulla base di una analisi dei bisogni presenti sul territorio, che ne evidenzi il livello di rischio e le implicazioni di carattere sanitario, economico, sociale, organizzativo;
- programmi di intervento che si sviluppino in base alle caratteristiche dei bisogni dei singoli

utenti, con un approccio multidimensionale e multiprofessionale, in grado di attivare con continuità i diversi setting di cura, che garantisca la reale presa in carico ed il coinvolgimento dei nodi della rete territoriale."

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato i seguenti risultati:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Milan Enrica	33,5	28	61,50
Nava Felice Alfonso	43,0	30	73,00
Parisi Michele	31,0	24	55,00
Persia Massimo	17,5	22	39,50
Sabbion Roberta	43,0	28	71,00
Spiller Valter	19,5	23	42,50
Zini Gianni	32,5	25	57,50

La terna dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale dell'Ulss 8 Berica ai fini dell'attribuzione dell' incarico risulta essere la seguente:

Candidato	Punteggio totale
Nava Felice Alfonso	73,00
Sabbion Roberta	71,00
Milan Enrica	61,50

Presidente

dott.ssa Franceschini Anna

Componenti

dott. Barra Salvatore

dott. Polidori Edoardo

dott. Fagni Fabrizio

Il Segretario

Dott.ssa Di Massimo Delfina