

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’U.O.C. “NEUROPSICHIATRIA INFANTILE”**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno 15 giugno alle ore 9,00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Neuropsichiatria Infantile” indetto con deliberazione n. 1454 del 19.08.2021.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 235 del 20.05.2022, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 (in seguito DGRV 343 del 2013), così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Barra Salvatore - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica;
- Dott.ssa Arcangeli Donatella – Direttore U.O.C. Neuropsichiatria Infantile – Azienda Sanitaria dell’Alto Adige – Provincia Autonoma di Bolzano;
- Dott.ssa Galli Giuliana – Direttore U.O.C. Neuropsichiatria Infantile - Siena – Azienda UsI Toscana sud est;
- Dott. Segalla Paolo – Direttore U.O.C. IAF e Consultori Padova Sud -Ulss 6 Euganea;
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Ulss n. 8 Berica.

dopo aver nominato il dott. Segalla - Presidente - ha preso atto del profilo professionale richiesto dal bando (sottoriportato), ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati ed ha quindi proceduto alla valutazione del curriculum del candidato presente, con l’effettuazione e la valutazione del colloquio.

“Profilo professionale:

L’affidamento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa di Neuropsichiatria Infantile dell’Azienda ULSS n. 8 Berica, tenuto conto delle peculiarità organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo aziendale e territoriale, comporta il possesso delle seguenti competenze:

Competenze tecnico-professionali:

- *esperienza e competenza professionale nei diversi ambiti della neuropsichiatria infantile con particolare riguardo alla patologia neurologica, neuromotoria e psichiatrica (attività cliniche di diagnosi, cura, riabilitazione e prevenzione);*
- *capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali nell’ambito della struttura ospedaliera ed in integrazione con il territorio;*
- *esperienza e competenza specifiche per creare “reti” di collaborazione con altre analoghe UU.OO. e per sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in integrazione tra ospedale e territorio;*
- *esperienza in attività di coordinamento di gruppi multi professionali ed interdisciplinari per la predisposizione di piani terapeutici e riabilitativi nell’ambito della patologia neuropsichiatrica infantile in particolare della patologia neurologica neuromotoria e psichiatrica in un’ottica di*

diffusione della presa in carico globale da parte di una équipe multidisciplinare;

- capacità di coordinare il lavoro della U.O.C. prevalentemente ospedaliera con le Unità prevalentemente territoriali in un'ottica di coordinamento e di ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane e dei posti letto e di garanzia della continuità della presa in carico dall'ospedale al territorio;

- conoscenza delle linee guida, protocolli terapeutico-assistenziali inerenti la disciplina;

- conoscenza dei percorsi di cura e di continuità assistenziale con riferimento alle normative nazionali e regionali nell'ambito psichiatrico;

- capacità di programmare sia dal punto di vista clinico che amministrativo la complessità dei percorsi terapeutico-riabilitativi in coerenza con le linee guida regionali, con la normativa vigente e con il documento di budget contrattato;

- conoscenza e capacità di gestione nell'ambito dell'organizzazione dei servizi territoriali e ospedalieri, mirata alla promozione della salute mentale nel territorio;

- capacità di operare interventi preventivi e di sostegno alle famiglie e alle associazioni di genitori in un clima relazionale positivo rispetto alla qualità della assistenza ricevuta;

- conoscenza delle funzioni dei servizi psichiatrici territoriali, del ruolo specifico degli stessi, della loro caratterizzazione nel percorso di presa in carico, in un'ottica di appropriatezza ed integrazione per la valutazione degli inserimenti degli utenti;

- possedere competenze nella realizzazione e integrazione dei percorsi diagnostico – terapeutico-assistenziali in un sistema di rete in collaborazione con le altre strutture e servizi territoriali dell'azienda e con la rete di assistenza sociosanitaria;

- capacità di attuare il monitoraggio degli eventi avversi e degli eventi sentinella, adottare le politiche aziendali del rischio clinico specifico e della sicurezza dei pazienti ed adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori tramite anche l'avviamento- potenziamento di percorsi di miglioramento continuo;

- conoscenze ed esperienze specifiche in emergenza-urgenza (comprese ad esempio tecniche di BLS);

- capacità di sviluppo delle competenze e capacità di innovazione clinica, disponendo di adeguate conoscenze specifiche di Clinical Governance e di E.B.M. (Evidence Based Medicine), garantendo l'appropriatezza clinica ed organizzativa, nel rispetto delle linee guida, della sicurezza e della centralità del paziente;

- capacità di utilizzare in modo corretto e appropriato le attrezzature, i farmaci, i dispositivi sanitari e gli altri materiali sanitari;

- conoscenza della corretta tenuta della documentazione clinica.

Competenze manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;

- capacità di contrattare il budget e di governare il budget contrattato, assumendo decisioni tecnico scientifiche e manageriali per presidiare l'organizzazione e la produttività per il raggiungimento degli obiettivi;

- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;

- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

- capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare lo sviluppo professionale e promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri servizi/unità operative, enti e associazioni;

- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici ed al personale del comparto afferenti alla Struttura;

- promozione della formazione continua e del miglioramento scientifico e professionale di tutto il personale;

- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;

- capacità di attuare rapporti costruttivi con la direzione del Dipartimento e con la Direzione aziendale e il suo staff; attitudini relazionali orientate a favorire la collaborazione con le altre

strutture complesse del Dipartimento di Salute Mentale ed in generale con tutte le altre componenti dell'organizzazione aziendale;

- capacità di collaborare con le strutture amministrative dedicate alla gestione degli aspetti economici, amministrativi e giuridici dell'Azienda;*
- capacità di gestire i conflitti interni ai gruppi di lavoro e costruire un buon clima in ambito organizzativo orientato all'integrazione ed allo sviluppo di indirizzi professionali altamente specialistici;*
- capacità di valorizzare le differenti posizioni e componenti professionali e renderle complementari al fine di poter migliorare l'offerta qualitativa delle prestazioni erogate, favorendo l'armonica integrazione fra tutti i professionisti coinvolti nei percorsi assistenziali con particolare attenzione anche alle competenze trasversali, comunicative e relazionali ampliando così il ventaglio delle opportunità offerte all'utenza;*
- capacità di leadership e di relazione interpersonale nonché di promozione tra i collaboratori dell'attenzione e dell'ascolto degli utenti;*
- proattività nell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale coinvolgendo le figure professionali con funzioni di responsabilità nel risk management;*
- promozione e vigilanza sui comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;*
- capacità programmatiche da esprimere nell'organizzazione e nella gestione della struttura complessa, garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra ed interdipartimentale e l'utilizzo flessibile ed efficiente delle risorse assegnate sulla base degli orientamenti aziendali e nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget;*
- conoscenza e sviluppo diretto di strumenti finalizzati al miglioramento della qualità dell'assistenza per il miglioramento della qualità delle cure e garantire la continuità assistenziale da parte della struttura complessa;*
- conoscenza e sviluppo diretto dei principali strumenti di gestione del rischio clinico e dell'audit, in maniera integrata con le altre componenti dipartimentali ed aziendali;*
- capacità di gestione delle risorse strutturali e tecnologiche al fine di poter ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza dell'unità operativa;*
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;*
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008);*
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni organizzative ed operative nei diversi ambiti della unità operativa."*

La valutazione complessiva del curriculum e del colloquio ha dato i seguenti risultati:

Candidato	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
Dott.ssa Finotti Elena	36,500	30,000	66,500

Il candidato idoneo da sottoporre al Direttore Generale dell'Ulss 8 Berica ai fini dell'attribuzione dell'incarico risulta essere la seguente:

Candidato	Punteggio totale
Dott.ssa Finotti Elena	66,500

Presidente:

f.to Dott. Segalla Paolo

Componenti:

f.to Dott. Salvatore Barra

f.to Dott.ssa Arcangeli Donatella

f.to Dott.ssa Galli Giuliana

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina