

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE VENETO
AZIENDA ULSS 8 “BERICA”
- VICENZA -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI
DIRETTORE DELL’ U.O.C. “CHIRURGIA GENERALE VICENZA”**

RELAZIONE SINTETICA

In data 12 Giugno 2026 alle ore 9,00 al 3° piano della Palazzina Uffici dell’Azienda Ulss 8 “Berica” – V.le Rodolfi n. 37 - Vicenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell’avviso pubblico per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Unità Operativa Complessa “Chirurgia Generale Vicenza” indetto con deliberazione n. 1456 del 21/08/2026.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 366 del 24/02/2026, ai sensi di quanto previsto dall’art. 15, comma 7 bis, lett. a) del decreto legislativo n. 502 del 1992 e della Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 1096 del 6 Settembre 2022 (in seguito D.G.R.V. n. 1096/2022), risulta così composta tenuto conto di quanto previsto nel provvedimento di nomina soprarichiamato:

- Dott. Rigo Alberto - Direttore Sanitario - Ulss n. 8 Berica,
- Dott. Zanzi Federico – Direttore U.O.C. Chirurgia Generale Lugo –Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna,
- Dott.ssa Palma Enza – Direttore S.C. Chirurgia Oncologica Senologica – Policlinico Modena Azienda Ospedaliera Universitaria Modena,
- Dott.ssa Neri Silvia – Direttore S.C. Chirurgia Generale Sassuolo e Area Sud – Azienda Unità Sanitaria Locale Modena,
- Dott.ssa Di Massimo Delfina (segretario) Coll. Amm.vo Prof.le - Azienda Ulss n. 8 Berica.

La Dott.ssa Neri Silvia, ai sensi dall’articolo 20 della L. 118/2022 e del punto 5 dell’allegato A) della D.G.R.V. n. 1096/2022, ha assunto le funzioni di Presidente, quale componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di struttura complessa fra i componenti sorteggiati.

La Commissione ha preso atto del profilo professionale (sotto riportato) richiesto dal bando, in data 29 maggio 2026 ha determinato i criteri generali per la valutazione dei candidati e ha quindi, in data odierna, proceduto alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, con l’effettuazione e la valutazione dei colloqui.

“Profilo professionale:

Luogo di svolgimento dell’incarico:

La U.O.C. Chirurgia Generale Vicenza è una struttura complessa dell’Azienda ULSS 8 Berica che svolge attività ambulatoriale di ricovero ordinario, diurno, di consulenza sia ai reparti ospedalieri sia al Pronto Soccorso.

Attività riferita all'anno 2024:

Posti letto (Ordinari)	41
Posti letto (diurni)	1
Ricoveri Ordinari e WS	1.718
Ricoveri Diurni	52
Atti Operatori	1.557
Prestazioni ambulatoriali per esterni	7.009
di cui prime visite	3.081
di cui visite di controllo	2.577
Consulenze PS (prima visita)	2.518
Consulenze per altri reparti	991

Principali responsabilità

Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:

- *gestione della leadership e aspetti manageriali*
- *aspetti relativi al governo clinico*
- *gestione tecnico professionale e scientifica della U.O.*
- *indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O.*

Competenze richieste:

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

- *Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.*
- *Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.*
- *Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.*
- *Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.*
- *Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.*
- *Conoscere il CCNL in vigore ed organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.*
- *Promuovere un clima collaborativo.*

Governo clinico

- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti in un'ottica di appropriatezza.

- Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.

- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Pratica clinica e gestionale specifica

- Il Direttore deve gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione. Conoscere e gestire la situazione delle liste di attesa della propria UO per la corretta modulazione dell'attività ambulatoriale e l'accesso secondo priorità agli interventi chirurgici.

- Deve dimostrare comprovata esperienza nell'attività di sala operatoria in qualità di Primo Operatore, con particolare riferimento al possesso di adeguata casistica operatoria in particolar modo in merito alla chirurgia mininvasiva (robotica /o laparoscopica) ed essere aggiornato/ formato sull'evoluzione delle tecniche chirurgiche e sul loro impatto nell'organizzazione aziendale e di sala operatoria.

- Deve dimostrare esperienza nel campo dei trapianti in particolare dei trapianti renali.

- Deve dimostrare particolare esperienza e conoscenza delle tecniche innovative per il trattamento delle malattie e disturbi dell'apparato digerente oltre che dell'apparato respiratorio e delle malattie epatobiliari e della mammella.

- Deve dimostrare esperienza nel campo della chirurgia bariatrica.

- Deve possedere elevate capacità organizzative e competenze nella gestione della chirurgia d'urgenza con applicazione di tecniche all'avanguardia.

- Deve dimostrare capacità nell'ambito dei processi di integrazione delle attività e dei percorsi tra i Presidi Ospedalieri dell'Azienda ed il centro hub, nell'ambito della rete hub e spoke, nonché con il SUEM 118.

- Il Direttore deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato al fine di assicurare a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze teorico-pratiche con particolare attenzione all'approccio al paziente chirurgico critico, traumatizzato e non, favorendo la rotazione dei primi operatori.

- Deve controllare l'efficacia delle attività dell'U.O. tramite periodici incontri, promuovendo l'aggiornamento e le interrelazioni anche con specialisti di altri centri.

- Deve dimostrare di saper implementare la ricerca clinica e favorire la sperimentazione all'interno della U.O.C.

- Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato, migliorando lì dove necessario il posizionamento dell'Unità Operativa nelle valutazioni di enti esterni o istituzionali come il Piano Nazionale Esiti (PNE) ed il Sistema di Valutazione della Performance del Sant'Anna di Pisa.

- Deve dimostrare attitudine comunicativa e motivazionale per lo sviluppo nella disciplina di Chirurgia Generale finalizzata alla formazione, all'integrazione all'interno della rete formativa

della Scuola di Specializzazione, all'introduzione di modelli di innovazione organizzativa e assistenziale.

- Deve saper progettare e realizzare percorsi assistenziali che:
- siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
- garantiscano l'equità dell'assistenza;
- adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
- favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale;
- integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN;
- tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder."

La valutazione complessiva dei curricula e dei colloqui ha dato luogo alla seguente graduatoria:

Candidato	Codice Id	Punteggio curriculum	Punteggio colloquio	Totale
DE LUCA MAURIZIO	5197782	45	30	75
omissis	5199041	41	30	71
omissis	5220584	40.8	25	65.8

Presidente:

f.to Dott.ssa Neri Silvia

Componenti:

f.to Dott. Rigo Alberto

f.to Dott.ssa Palma Enza

f.to Dott. Zanzi Federico

Segretario:

f.to Dott.ssa Di Massimo Delfina