



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV

Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it

PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it

www.aulss8.veneto.it

UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica

UOS Gare

Indirizzo sede: Viale F. Rodolfi 37 – 36100 Vicenza

Direttore: Dott. Giorgio Miotto

GARA A PROCEDURA NEGOZIATA TELEMATICA AI SENSI DELL'ART. 36 COMMA 2 LETTERA B) DEL D. LGS. N. 50 E SS. MM. E II. PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI GESTIONE DI PRESTAZIONI MEDICHE PRESSO IL P.O. DI LONIGO DELL'ULSS N. 8 – BERICA

**LOTTO UNICO - GARA N. 8597358 - CIG N. 9268109D7C
ID SINTEL 155597560**

Chiarimenti da n. 1 a n 4

Domanda 1): *Spett.le Amministrazione, Spett.le UOC Provveditorato, siamo a richiedere i seguenti chiarimenti e precisazioni al fine di valutare l'effettivo interesse della scrivente a prendere parte alla procedura de quo.*

Nello specifico:

- 1) Il servizio è di prima esternalizzazione? Alternativamente si chiede di indicare il nome dell'attuale gestore.*

Risposta 1: Il dato non è necessario ai fini della formulazione dell'offerta.

Domanda 2) *A livello operativo siamo a richiedere, rispetto al fabbisogno precisato negli atti di gara di 20 turni/mese, quale sia l'effettiva suddivisione dei turni rispetto alle tre attività indicati: - quantum di turni c/o l'Ospedale di Comunità; - quantum di turni c/o UU.OO di Recupero e Riabilitazione funzionale cardiologica; - quantum di turni necessari presso il PPII (al bisogno).*

Risposta n. 2: I turni complessivi previsti per il servizio in oggetto sono 20 al mese (h12 diurni feriali). La sede principale di stazionamento è presso l'Ospedale di Comunità. Le altre attività (presso le UU.OO. di Recupero e Riabilitazione Funzionale, Cardiologia ad indirizzo Riabilitativo, PPI) avvengono su chiamata a seconda delle esigenze, nell'ambito dell'orario di lavoro.

Domanda 3) *deve essere garantita la compresenza di un numero minimo di figure divise sulle 3 attività?*

Risposta n. 3: no, non deve essere garantita la compresenza di più medici, nell'ambito del singolo turno, ma un unico medico, nel rispetto della normativa vigente relativa alla turnistica.

Domanda 4) *All'interno dell'art. 15, concernente i requisiti minimi dell'offerta tecnica al punto B), è richiesta la qualificazione ed esperienza del personale medico impiegato, dedotte dai curricula tipo presentati. Si chiede conferma che, l'operatore economico, possa presentare Curricula "tipo" di propri medici collaboratori, e che i medici che saranno eventualmente impiegati per la copertura dei turni potranno variare rispetto a quelli presentati in sede di gara, pur garantendo che i medici che effettivamente andranno ad erogare le prestazioni rispecchieranno i requisiti professionali ed esperienziali dei CCVV "tipo".*

Risposta n. 4: Si conferma.

Tuttavia, la ditta dovrà, comunicare per iscritto, al Direttore dell'Esecuzione del Contratto, prima dell'inizio dell'appalto e in seguito, in caso di sostituzioni:

- le generalità del personale medico impiegato;
- i relativi curricula;
- i relativi diplomi/attestati;
- la comprova della relativa iscrizione all'ordine dei medici.

Si precisa inoltre che, il personale medico che verrà messo a disposizione per l'esecuzione del servizio dovrà essere in possesso dei requisiti di moralità professionale e personale necessari per lo svolgimento delle attività mediche svolte a favore dei pazienti dell'Azienda Sanitaria.

Non potrà quindi essere impiegato personale medico con pendenza di eventuali procedimenti penali per reati contro la pubblica amministrazione o contro la persona, civili e disciplinari che possano compromettere l'immagine, la reputazione e il buon nome dell'Azienda Sanitaria.

Non potrà essere impiegato altresì il professionista che, con il suo comportamento, abbia commesso atti disdicevoli al decoro professionale.

L'azienda Ulss 8 si riserva di svolgere tutte le verifiche necessarie in ordine alla valutazione della moralità professionale e personale delle risorse messe a disposizione per lo svolgimento del servizio.

In ogni caso, è discrezionalità dell'Azienda Sanitaria valutare a suo insindacabile giudizio, l'opportunità o meno di non accettare il personale medico proposto dalla ditta.

La ditta, prima dell'avvio del servizio, dovrà dichiarare che a carico del personale medico impiegato non sussista la pendenza di eventuali procedimenti penali contro la pubblica amministrazione o contro la persona, civili e disciplinari che possano compromettere la moralità professionale e personale dei professionisti impiegati e che i medesimi non abbiano commesso atti disdicevoli al decoro professionale.

IL RUP
f.to Dott. Giorgio Miotto

