

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 640

del 30-4-2019

O G G E T T O

Cooperativa Sociale “MeA – Mosaicoeaias” di Vicenza: accordo contrattuale per la gestione della Comunità Residenziale “Villa Santa Rita” di Marana di Crespadoro.

Proponente: UOC Disabilità e non autosufficienza - DISTRETTO OVEST
Anno Proposta: 2019
Numero Proposta: 563

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest ed ad interim del Distretto Est riferisce:

Con deliberazione n. 133 del 26/02/2015 l'Azienda ULSS n. 5 Ovest Vic.no, incorporata all'Azienda ULSS n. 8 Berica dall'1/01/2017, ha approvato l'accordo contrattuale con la Cooperativa Sociale "MeA – Mosaicoeaias" di Vicenza per la gestione della Comunità Residenziale "Villa Santa Rita" di Marana di Crespadoro per 20 posti.

La struttura è stata ricondotta, in fase di autorizzazione all'esercizio e accreditamento, nella classificazione di Comunità Residenziale come declinato nella DGRV 84/2017, vale a dire servizio per disabili gravi e gravissimi con limitazioni sia fisiche che mentali, caratterizzato da elevati livelli d'integrazione socio sanitaria e riabilitativa, con finalità di accoglienza, gestione della vita quotidiana, finalizzata alla riabilitazione, all'educazione e alla tutela della persona. Servizio rivolto a soggetti adolescenti e adulti con disabilità grave, non autosufficienti con elevati livelli di dipendenza assistenziale, anche a fronte di disturbi comportamentali e un bisogno assistenziale di rilievo sanitario e riabilitativo.

Pur essendo classificata come sopra descritto, la struttura è stata connotata fin da subito come struttura sperimentale e nella citata deliberazione aziendale n. 133/2015 è stata data evidenza di questo carattere sperimentale del progetto residenziale di accoglienza, in quanto rivolto ad un bacino d'utenza almeno provinciale, per uno specifico target definito come *"minori pre-adolescenti e giovani adolescenti con problematiche diagnosticate nell'ambito dello spettro autistico e con problemi di comportamento con manifestazioni di auto ed etero aggressività"*.

Lo scostamento introdotto per un progetto innovativo di gestione, orientato prevalentemente agli aspetti riabilitativi, ha richiesto l'introduzione nell'accordo contrattuale di uno scostamento in aumento anche delle figure professionali da dedicare, con conseguente definizione della retta di accoglienza giornaliera.

L'accordo, infatti, prevede la presenza di figure professionali aggiuntive quali psicologi, infermieri, terapeuti della riabilitazione, oltre ad OSS e ad educatori ed una retta di 200,00 euro pro die pro capite, di cui €. 157,00 a carico del bilancio sanitario ed €. 43,00 a carico del bilancio sociale.

Durante il periodo di gestione contrattuale, questa Azienda ha esercitato la vigilanza sul funzionamento della struttura, anche attraverso la costituzione di un apposito gruppo di lavoro multiprofessionale, data la complessità del progetto assistenziale.

La struttura ha dimostrato nel tempo di soddisfare le esigenze di residenzialità richieste dal territorio regionale ed extra regionale, riempiendo vuoti assistenziali per diverse situazioni complesse e difficilmente gestibili in altre strutture. L'attuale Azienda ULSS 8 ha tuttavia utilizzato la struttura solamente in due casi.

In data 7/02/2018, a seguito di un sopralluogo effettuato, sono emerse alcune criticità sia sul fronte della situazione strutturale sia sul fronte organizzativo-professionale ed è stata chiesta alla Direzione della struttura di mettere in atto alcune prescrizioni di adeguamento. La Direzione della struttura ha risposto con propria dettagliata relazione.

Si fa presente che, in ordine a quanto sopra, è stata debitamente interessata anche la Direzione Regionale Servizi Sociali, competente al mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento.

In coordinamento tra Direzione Regionale Servizi Sociali e Azienda ULSS 8, il Servizio Qualità e Accreditamento di questa ULSS ha dato corso ad un sopralluogo di verifica “a campione”.

Dal rapporto di verifica, conservato agli atti, si evidenzia che:

“La Comunità Residenziale “Villa Santa Rita”, della Soc. Coop. Soc. MeA, sita a Marana di Crespadoro in Via Cacciavillani al n° 13 supera positivamente la visita a campione per il rinnovo dell’autorizzazione all’esercizio.

Villa Santa Rita, però, risulta essere una struttura che per la tipologia dell’utenza ospitata merita una approfondita riflessione perché i due requisiti suindicati si riferiscono ad una utenza ed a modalità operative di una comunità residenziale con caratteristiche standard che sono molto diverse ed inferiori a quanto riscontrato in sede di sopralluogo.

Entrando nello specifico il personale utilizzato dalla struttura è in numero nettamente superiore allo standard e integrato da figure con professionalità educativo/assistenziali/relazionali: il numero degli ospiti è ridotto a 16, sui 20 disponibili, proprio per diminuire le possibilità di contrasti, utilizzare al meglio gli spazi ed avere un rapporto personale/utente più elevato.

Tutto ciò merita una approfondita riflessione.

Il parere degli scriventi è che tale realtà sia oggetto di una rivalutazione in sede regionale che possa giungere ad una riclassificazione dell’unità d’offerta”.

Si prende atto che la commissione ha rilevato la natura della struttura come offerta residenziale riservata a persone con disabilità complessa, problemi di comportamento e disturbi dello spettro autistico in età evolutiva, ha accertato che la Cooperativa Sociale ha ottemperato alle prescrizioni finalizzate al superamento delle criticità rilevate e dettagliate con nota aziendale del 7/01/2019 prot. 1157.

Nel frattempo:

- l’accordo contrattuale con la Comunità Residenziale “Villa Santa Rita”, della Soc. Coop. Soc. MeA, sita a Marana di Crespadoro in Via Cacciavillani al n° 13 è scaduto in data 28/02/2018;
- con lettera del 13/02/2019 prot. 15648, conservata agli atti, questa ULSS ha presentato una proposta di riqualificazione dell’unità di offerta in parola e la collocazione nel più ampio ambito della programmazione regionale, quindi sovra-aziendale, in considerazione delle particolari finalità della struttura medesima e del bacino d’utenza a cui si rivolge.

Da quando la struttura è stata attivata, infatti, ha ospitato solo due persone provenienti dal territorio aziendale, a fronte di complessivi 20 posti, mentre ha offerto una risposta complessiva ad un target proveniente dall’intero territorio regionale.

In questo contesto articolato e in presenza del rapporto di verifica prodotto dal Servizio Qualità dell’Azienda ULSS 8, si ritiene di confermare temporaneamente la validità dell’accordo contrattuale nella forma e nei contenuti fissati con la citata deliberazione n. 133 del 26/02/2015, mantenendo così operativa l’unità di offerta, in attesa di un pronunciamento da parte della Regione del Veneto sulla

proposta presentata con lettera del 13 febbraio 2019 come sopra dettagliata, fissando prudenzialmente un termine di 12 mesi dall'approvazione del presente provvedimento.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di recepire tutti i contenuti di cui alla premessa;
2. di confermare la validità dell'accordo contrattuale tra questa ULSS e la Cooperativa Sociale "MeA – Mosaicoeaias" di Vicenza per la gestione della Comunità Residenziale "Villa Santa Rita" di Marana di Crespadoro per 20 posti, nella forma e nei contenuti fissati con deliberazione aziendale n. 133 del 26/02/2015, per le motivazioni indicate in premessa;
3. di stabilire che detto accordo contrattuale resta in vigore fino alla definizione in sede regionale della proposta di riqualificazione dell'unità di offerta di cui trattasi e prudenzialmente per un massimo di 12 mesi dalla data di adozione del presente provvedimento;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to Dr. Tiziano Zenere)

Il Direttore Sanitario
(App.to Dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to Dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Giovanni Pavesi)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 1-5-2019 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 1-5-2019 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI