

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 487 DEL 21/03/2024

O G G E T T O

DR. COPIELLO TIZIANO: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023, ARTICOLO 4, COMMA 9-OCTIESDECIES.

Proponente: UOSD GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 504/24

Il Direttore della U.O.S.D. “Gestione Personale Convenzionato” riferisce:

Con Decreto del Direttore della Direzione Programmazione Sanitaria della Regione Veneto n. 36 del 12 aprile 2023 si è disposta la pubblicazione sul B.U.R. del Veneto degli ambiti territoriali carenti di assistenza primaria relativamente all’anno 2023: per l’ambito territoriale che comprende i Comuni di *Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina* (ambito denominato “DIS_1_AMMG_2”), sono state pubblicate n. 10 (dieci) zone carenti.

Con la successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 347 del 31 maggio 2023, Azienda Zero ha approvato, in applicazione dell’articolo 34 dell’A.C.N. 28.04.2022, le graduatorie per le assegnazioni degli ambiti territoriali carenti 2023, provvedendo, altresì, ad avviare e completare i conseguenti adempimenti propedeutici all’assegnazione degli ambiti carenti, come indicato nell’allegato “B” al già citato D.D.R. n. 36/2023 (“Procedure di convocazione”).

Tra l’estate del 2023 e l’autunno dello stesso anno 2023, Azienda Zero, com’è noto, ha effettuato e completato tutte le procedure per l’assegnazione degli ambiti territoriali di MAP, ovverossia la procedura “ordinaria” (articolo 34, comma 5, ACN 28.04.2022), la procedura “SISAC” (articolo 34, comma 17, ACN 28.04.2022) e, infine, l’ultima (in ordine di tempo) procedura riservata ai medici in formazione (per incarico così detto “temporaneo”) ai sensi dell’articolo 34, comma 18 dell’ACN 28.04.2022, che ha visto la sua conclusione con il mese di dicembre 2023.

Ciò premesso, si fa presente che per il precitato ambito territoriale “DIS_1_AMMG_2” le tre tornate di assegnazioni 2023 hanno portato a questo risultato: a) procedura ordinaria: 0 (zero) assegnazioni per l’ambito *de quo*; b) procedura SISAC: 0 (zero) assegnazioni per l’ambito *de quo*; c) procedura per incarichi temporanei: n. 4 (quattro) assegnazioni a fronte delle dieci zone carenti pubblicate.

Con recente nota del 01 marzo 2024 questa ULSS ha trasmesso in Regione la richiesta di pubblicazione delle nuove “zone carenti” per l’anno 2024, chiedendo – per quanto concerne l’ambito in questione (“DIS_1_AMMG_2”) – la pubblicazione di n. 6 (sei) zone carenti di assistenza primaria a ciclo di scelta, corrispondenti ad altrettanti incarichi a tempo indeterminato.

Ciò premesso, va detto che nell’ambito territoriale di cui si tratta presta la propria attività con incarico a tempo indeterminato (definitivo) il dr. Copiello Tiziano (nato il 05.05.1954), medico di assistenza primaria con 1.850 assistiti e con ambulatorio (quale medico singolo) nel Comune di Costabissara, il quale in data 05 maggio 2024 raggiungerà i 70 anni di età con la conseguente collocazione in quiescenza (pensionamento).

Atteso quanto sopra, va evidenziato quanto disciplinato, a proposito dei medici “pensionandi”, dalle previsioni normative introdotte dalla Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 (pubblicata in G.U.R.I. 27.02.2023 n. 49), articolo 4, comma 9-octiesdecies che, al proposito, recita quanto segue:

“9-octiesdecies. Al fine di far fronte alle esigenze del Servizio sanitario nazionale e di garantire i livelli essenziali di assistenza, in assenza di offerta di personale medico convenzionato collocabile, le aziende del Servizio sanitario nazionale, sino al 31 dicembre 2026, possono trattenere in servizio, a richiesta degli interessati, il personale medico in regime di convenzionamento col Servizio sanitario nazionale di cui al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque entro la predetta data.”

Si tratta di una norma introdotta dal Parlamento in sede di conversione del “D.L. 1000 Proroghe” per il

2023 e a valere fino al 31 dicembre 2026, proprio allo scopo di far fronte, su tutto il territorio nazionale, alla cronica, nota carenza di medici di base, supportando in tal modo il Servizio Sanitario Nazionale e garantendo i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Peraltro, è necessario ricordare che il Ministero della Salute, in relazione al comma “9-octiesdecies” di detta Legge e sulla base della richiesta di chiarimenti da parte del Coordinamento Tecnico Area assistenza territoriale della Commissione Salute, con propria nota interpretativa del 20 settembre 2023, ha impartito indicazioni più restrittive, nel senso che la locuzione “*assenza di offerta di personale medico convenzionato collocabile*” costituisce *conditio sine qua non* per procedere al trattenimento in servizio del medico interessato, trattenimento che risulta possibile soltanto “*in assenza di altri medici disponibili*”, dovendo essere “*(...) preventivamente esperite tutte le procedure di assegnazione degli incarichi vacanti previsti dagli accordi nazionali di settore*” (tra cui quelle per incarichi “temporanei”) motivo per il quale “*solo dopo la conclusione delle stesse si avrà reale contezza dell’offerta o meno di personale medico convenzionato collocabile*”.

Al proposito, in vista del proprio pensionamento, il dr. Tiziano Copiello, con nota in atti del 26.02.2024 (prot. 20939) ha manifestato la propria disponibilità a restare in servizio, oltre il compimento del settantesimo anno di età e senza soluzione di continuità, usufruendo dell’istituto normativo sin qui descritto.

A tale riguardo, sulla base delle valutazioni effettuate sia con l’Interessato che con la Direzione del Distretto S.S. Est e con la UOC Direzione Amministrativa e tenuto conto del quadro normativo suesposto (in particolare delle citate disposizioni ministeriali), si reputa opportuno prolungare la permanenza in servizio del dr. Copiello al fine di fronteggiare l’attuale carenza di *forza lavoro* nell’ambito territoriale di cui si tratta che, come detto, ha visto l’anno scorso (2023) n. quattro assegnazioni a fronte di n. dieci zone carenti pubblicate e vede, oggi, una richiesta di n. sei zone carenti per il 2024, che potranno essere coperte solo al termine delle procedure di assegnazione che, com’è noto, sono governate da Azienda Zero e che troveranno svolgimento nel corso di tutto l’anno 2024 secondo la tempistica che si sviluppa in tre *step* temporali diversi ovverosia l’estate (procedura ordinaria), l’autunno (SISAC) e la fine dell’anno (procedura per incarichi temporanei).

La permanenza in servizio dell’Interessato oltre la data del 05 maggio 2024 resta, quindi, subordinata alla copertura delle zone carenti pubblicate, ovvero all’effettivo collocamento nell’ambito territoriale “DIS_1_AMMG_2” (costituito da Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina) dei Vincitori dei relativi incarichi a tempo indeterminato, e comunque non oltre il 72° anno di età dell’Interessato ai sensi del precitato articolo 4, comma 9-octiesdecies della Legge n. 14 del 24 febbraio 2023.

Ciò premesso, si propone di trattenere in servizio il dr. Copiello nei termini sin qui esposti e con le medesime caratteristiche dell’attuale incarico definitivo (medico singolo con ambulatorio a Costabissara).

Si precisa, infine, che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale.

Il medesimo dirigente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni in premessa riportate e qui integralmente richiamate nonché in forza delle disposizioni normative introdotte dalla *Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 articolo 4, comma 9-octiesdecies*, la permanenza in servizio del medico di medicina generale dr. Tiziano Copiello, nato il 05.05.1954, avvalendosi dell'istituto del trattenimento in servizio fino al 72° anno di età, con le medesime caratteristiche dell'attuale incarico definitivo;
2. di precisare, per le motivazioni esplicitate in parte narrativa e qui integralmente richiamate, che il trattenimento in servizio del medesimo professionista avrà efficacia fino al collocamento e all'effettivo inizio delle attività, nell'ambito territoriale "DIS_1_AMMG_2" costituito da Comuni di Caldogno, Costabissara e Isola Vicentina, degli assegnatari degli incarichi definitivi da procedure di Azienda Zero per la copertura delle zone carenti, essendo il trattenimento in servizio subordinato per Legge all'assenza di personale medico convenzionato collocabile a tempo indeterminato nell'ambito territoriale di riferimento;
3. di demandare alla UOSD Gestione del Personale Convenzionato la formalizzazione dell'uscita dal servizio del dr. Copiello contestualmente al completamento delle operazioni di collocamento della nuova forza lavoro descritte al punto n. 2, tenendo conto dei termini di preavviso per le dimissioni previsti dal vigente A.C.N. della Medicina Generale;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta, per le motivazioni esposte in premessa, oneri aggiuntivi per l'Azienda;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Patrizia Simionato)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
