

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 151 DEL 01/02/2024

### **O G G E T T O**

U.O.S. SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA (SIL) – PROGRAMMA ATTIVITÀ PER L'ANNO 2024.

Proponente: UOC DISABILITA E NON AUTOSUFFICIENZA DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2024

Numero Proposta: 175/24

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est, su relazione del Dirigente U.O.S. Servizio Integrazione Lavorativa, riferisce:

L'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) promuove:

- tirocini di inserimento e/o di reinserimento lavorativo;
- tirocini di inclusione sociale;

presso aziende profit e no profit e organismi diversi, tramite stipula di convenzione o, in alternativa, attraverso la redazione del solo progetto formativo qualora l'Azienda ULSS assuma il ruolo sia di soggetto promotore che di soggetto ospitante.

Detta funzione viene esercitata in applicazione della normativa vigente in materia di inserimento al lavoro per persone con disabilità o svantaggiate (L.R. n. 16/2001, DGRV n. 1138/2008, DGRV n. 1406/2016 e DGRV n. 1816/2017).

Inoltre, articola il suo lavoro anche in queste funzioni:

- collabora con i Servizi per il Lavoro e le Aziende del territorio al fine dell'individuazione di posti di lavoro per la successiva occupazione degli utenti in carico, mediante azioni di supporto e di mediazione al collocamento;
- partecipa alle attività del Comitato Tecnico Provinciale, ex legge n. 68/99, così come confermato dal Decreto n. 151/2015;
- attiva percorsi di integrazione lavorativa per persone con disabilità psichica e intellettuale di cui alla DGR n. 1413/2023;
- collabora inoltre con gli Ambiti Territoriali Sociali 6 di Vicenza e 5 di Arzignano per l'affiancamento in percorsi specifici di "voucher rafforzato" di cui alla DGR n. 1101/2021.

Nel corso dell'anno 2023 hanno avuto accesso al S.I.L. n. 878 persone, di cui n. 415 con disabilità (prevalentemente di origine intellettuale), n. 427 persone con disagio mentale segnalate dal DSM, n.35 con dipendenza patologica segnalate dal SER.D. e n. 1 situazione di svantaggio sociale.

La tabella 1) riepiloga l'utenza in carico, distinta per tipologia, con evidenza dell'offerta di tirocini lavorativi registrati nel corso dell'anno:

Tabella 1.

Tipologia di utenza	Anno 2023					
	Distretto Ovest		Distretto Est		Fuori ULSS 8	
	N° utenti	di cui In Tirocinio	N° utenti	di cui In Tirocinio	N° utenti	di cui in Tirocinio
SIL - persone con disabilità intellettuale, fisica e sensoriale	124	42	287	111	4	
SIL - persone con disagio mentale	120	32	304	57	5	
SIL - persone con problemi di dipendenza	15	3	19	5	1	
SIL - persone in situazione di svantaggio sociale	1	1	0	0	0	
<b>Totale</b>	<b>260</b>		<b>610</b>		<b>8</b>	

Il S.I.L. svolge inoltre la propria attività con altre tipologie d'offerta e intervento che vengono

delineate nella tabella 2) che raccoglie il carico d'utenza assistito nel corso del 2023:

Tabella 2.

Tipologia di progetti	Anno 2023			
	N° utenti	di cui area disabilità	di cui area disagio mentale	di cui area dipendenze
SIL – MPL (mantenimento posto di lavoro)	174	82	85	7
SIL – gruppo ricerca attiva	33	3	27	3
SIL – orientamento e osservazione	0	0	0	0
SIL – convenzione Consorzio Prisma	40	21	19	0
SIL – Progetto sperimentale DGR 1375/2020	29	16	13	0
<b>Totale utenti</b>	<b>247</b>	<b>106</b>	<b>131</b>	<b>10</b>

Le persone assunte a seguito di percorsi di integrazione lavorativa organizzati dal S.I.L., nel corso del 2023, sono state 44, di cui:

- 15 con diagnosi di disabilità intellettiva,
- 26 diagnosi di con disagio mentale,
- 3 con diagnosi di dipendenza patologica.

A favore delle persone inserite in tirocinio, l'ULSS corrisponde un'indennità di partecipazione mensile come riepilogato nella seguente tabella 3):

Tabella 3

Tipologia attività A	Indennità programmata
Tirocini di inserimento e/o di reinserimento DGRV n. 1816/2017	Fino a un massimo di € 315,00 mensili con una frequenza minima pari al 70% delle ore mensili previste nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata e 10 gg. di assenza programmata nel periodo giugno/settembre).
Tipologia attività B	Contributo economico di carattere assistenziale
Tirocini di inclusione sociale DGRV n. 1406/2016	€ 10,00 al giorno in base all'effettiva presenza e al rispetto dell'orario previsto nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata e 10 gg. di assenza programmata nel periodo giugno/settembre).

L'Azienda, inoltre, provvede alla copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile.

Si ricorda che l'attività del S.I.L. sopra descritta è attuata anche attraverso la collaborazione con il Consorzio "Prisma" di Vicenza, che gestisce percorsi di inclusione sociale e lavorativa. Questa collaborazione è stata affidata al Consorzio con procedura di gara e relativa stipula di contratto di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 577 del 7/04/2022. Per l'anno 2024 è già stata approvata una spesa complessiva di € 122.844,00.

Ad integrazione di quanto sopra descritto, nell'ambito delle collaborazioni inter-istituzionali il S.I.L. partecipa alle seguenti attività:

- tavolo di monitoraggio del Progetto P4 GOL: prospettive di inclusione sociale per l'area Berica e Pedemontana;
- "Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino"; e alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà;
- Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza per la creazione di strumenti comuni per facilitare la transizione scuola - lavoro ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto;
- collaborazione con la Fondazione di Comunità Vicentina per la Qualità di Vita - QuVi Onlus per l'avvio di tirocini di inclusione sociale per persone con importante disabilità. È attualmente in corso l'elaborazione di una progettualità innovativa valevole per il biennio 2023/2024;
- progetto "Common Ground - Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime". FSE-PON Inclusione 2014-2020.

Si aggiunge poi che è stato portato a conclusione il progetto regionale "Turismo Sociale e Inclusivo nel Veneto", di cui alla DGR n. 1315 del 10/08/2022, attivando progetti di inclusione ai sensi delle DD.G.R. nn. 1816/2017 e 1406/2016 e partecipando al gruppo di coordinamento operativo nell'ambito del PNRR -M5-C2- Investimento 1.2 (Percorsi di autonomia per persone con disabilità).

Infine si ricorda che la Giunta Regionale Veneta, con provvedimento n. 1576 del 11/11/2021, ha messo in atto il programma di interventi in tema di collocamento mirato per il biennio 2021-2022, approvando il riparto del fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità, avvalendosi della collaborazione di Veneto Lavoro. Questa Azienda, per l'anno 2024, è stata finanziata per complessivi € 67.456,00, come approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1077 del 23/06/2022.

Ha fatto poi seguito la recente DGR n. 1413 del 20/11/2023, con la quale è stato approvato il programma di interventi in tema di collocamento mirato per il biennio 2023-2024, le cui risorse saranno ripartite con successivo provvedimento.

Si evidenzia che dall'attività resa emerge sensibilmente che molti utenti del Dipartimento di Salute Mentale vengono proposti per percorsi di formazione al lavoro.

Nel corso del 2023, si registrano circa 30 utenti in età giovanile (con particolare riferimento all'area del distretto ovest ove vi sono minori opportunità di strutture formative) che ancora necessitano di un progetto riabilitativo individualizzato di tipo lavorativo, di cui all'art. n. 26 del DPCM 12/01/2017 "*paragr. j: interventi terapeutico riabilitativi e socio educativi volti al recupero dell'autonomia...lavorativa*" e che non hanno trovato risposte e risorse sufficienti per la loro attivazione.

A tal fine, viene proposto un progetto integrativo finalizzato a rispondere alle esigenze di questa specifica fascia d'utenti, condiviso con il Direttore del Dipartimento di Salute Mentale, per l'attivazione di progetti terapeutico - riabilitativi e socio - educativi per l'autonomia lavorativa, fino ad un massimo di € 16.000,00, da ricavare all'interno del budget sanitario dell'area salute mentale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole

per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

## IL DIRETTORE GENERALE

### DELIBERA

1. di dare atto che, per l'anno 2024, prosegue l'attività di inserimento e/o di reinserimento lavorativo e di inclusione sociale in capo al Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) attraverso tutte le tipologie di interventi e percorsi descritti in premessa;
2. di confermare che, a tal fine, le indennità di partecipazione a favore dei beneficiari dei progetti personalizzati in tirocinio vengono erogate con le modalità e nella misura dettagliata in premessa;
3. di assicurare la copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile, in favore delle persone inserite in tirocinio;
4. di programmare che la spesa per la realizzazione dell'attività di cui al precedente punto 1. ammonta per l'anno 2024 a complessivi € 466.600,00, ed è stata prevista nel bilancio per l'anno in corso come segue:
  - € 223.000,00 a carico del bilancio dei servizi sociali del Distretto Est, al conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi", di cui € 53.000,00 già approvati con delibera del Direttore Generale n. 577 del 07/04/2022;
  - € 98.422,00 a carico del bilancio dei servizi sociali del Distretto Ovest, al conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi", di cui € 8.422,00 già approvati con delibera del Direttore Generale n. 577 del 07/04/2022;
  - € 77.422,00 a carico del bilancio sanitario, al conto 5506000020 "Altri rimborsi assegni e contributi", di cui € 61.422,00 già approvati con delibera del Direttore Generale n. 577 del 07/04/2022;
  - € 67.456,00 a carico del bilancio dei servizi sociali, al conto 5506000010 "Altri rimborsi assegni e contributi", già approvati con delibera del Direttore Generale n. 1077 del 23/06/2022;
5. di incaricare il Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa di dare attuazione alle attività previste in capo al servizio stesso per l'anno 2024;
6. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario f.f.  
(dr. Cristiano Finco)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---