

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 889 DEL 25/05/2023

### **O G G E T T O**

CONVENZIONE TRA L'AZIENDA ULSS 8 BERICA E L'AZIENDA ULSS 5 POLESANA PER ATTIVITÀ DI CONSULENZA IN RADIOLOGIA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 117 COMMA 2 LETT. A) DEL CCNL AREA SANITÀ DEL 19/12/2019. DURATA DALL'1/02/2023 AL 31/12/2023.

Proponente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI OSPEDALE DAO  
Anno Proposta: 2023  
Numero Proposta: 894/23

Il Direttore della U.O.C. “Direzione Amministrativa di Ospedale” riferisce che:

L’Azienda U.L.SS. n. 5 “Polesana”, con nota prot. n. 39623 del 2/05/2023 agli atti, ha manifestato alla scrivente Azienda U.L.SS. n. 8 “Berica” la necessità di stipulare una convenzione per attività di consulenza in Radiologia attraverso la collaborazione di personale medico con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno e indeterminato dell’U.O.C. Radiologia per l’attuazione dei compiti inerenti le finalità istituzionali e per far fronte alla carenza di dotazione organica.

Con successiva nota prot. 50805 del 16/05/2023, l’U.L.SS. n. 8 comunicava la propria disponibilità a fornire la collaborazione richiesta per un numero massimo di 2 accessi mensili di durata non superiore a 12 ore ciascuno, previa acquisizione dei pareri favorevoli della Direzione Sanitaria nonché del Direttore dell’U.O.C. Radiologia di Vicenza.

Si rappresenta al riguardo come le attività di consulenza oggetto della presente delibera rientrino fra quelle disciplinate dall’art. 117 co. 2 lett. a) del del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19/12/2019 nonché dall’art. 34 - Attività di Consulenza e di Consulto - del vigente Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 304 del 2/03/2023, che disciplina l’attività libero-professionale dei dirigenti medici e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario.

Come indicato dall’allegato A) della D.G.R.V. n. 866 del 13.07.2015 per le attività di consulenza in argomento, l’Azienda U.L.SS. n. 5 corrisponderà all’Azienda U.L.SS. n. 8 la tariffa oraria pari a € 113,76 comprensiva degli oneri di legge.

L’Azienda U.L.SS n. 5 Polesana è tenuta altresì al rimborso delle spese di viaggio sostenute secondo il criterio individuato nell’importo forfettario di € 0,16/km così come disposto dalla circolare regionale del 4 ottobre 2017 prot. n. 414670 e al rimborso delle spese di pedaggio autostradale.

In ragione di quanto esposto, si propone di approvare la convenzione per attività di consulenza in Radiologia tra l’Azienda U.L.SS. n. 8 “Berica” e l’Azienda U.L.SS. n. 5 “Polesana”, con decorrenza dall’01/02/2023 e fino al 31/12/2023, alle condizioni e termini precisate nel disciplinare allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale”.

Il medesimo Direttore ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di approvare, per quanto in premessa esposto e qui integralmente richiamato, la convenzione per attività di consulenza in Radiologia tra l’Azienda U.L.SS. n. 8 “Berica” e l’Azienda U.L.SS. n. 5 “Polesana”, con decorrenza dall’1/02/2023 e fino al 31/12/2023, alle condizioni e termini precisate nel disciplinare allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che le somme da introitare, che si stimano pari ad € 20.000,00 troveranno riferimento nel bilancio sanitario anno 2023 da contabilizzare nel conto di ricavo n. 5108000035 “*consulenze sanitarie verso ASL*”;
3. di incaricare la Direzione Amministrativa di Ospedale di adempiere per ogni atto consequenziale inerente la convenzione per attività di consulenza e l’U.O.C. Gestione Risorse Umane per l’inserimento dei compensi nelle relative voci stipendiali dei consulenti interessati;
4. di pubblicare la presente all’Albo dell’Ente e nel sito internet aziendale alla pagina “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---

**CONVENZIONE PER ATTIVITA' DI CONSULENZA**

**IN RADIOLOGIA**

**TRA**

**l'Azienda U.L.SS. n. 8 "Berica"**, di seguito denominata anche "U.L.SS. n. 8", con sede e domicilio fiscale in Vicenza, Via Rodolfi, 37 - codice fiscale e partita IVA n. 02441500242, rappresentata dal Direttore Generale dott.ssa Maria Giuseppina Bonavina (nata a Palmi (RC) il 19/05/1957 Cod. Fisc. BNVMG57E59G288F);

**E**

**l'Azienda U.L.SS. n. 5 "Polesana"**, di seguito denominata anche U.L.SS. n. 5, con sede legale in Rovigo, Viale Tre Martiri, 89 - codice fiscale e partita IVA n. 0103470297, in persona del Direttore Generale dott.ssa Patrizia Simionato (nata a Castelfranco Veneto (TV) il 20/02/1965 Cod. Fisc. SMNPRZ65B60C111S)

**PREMESSO CHE**

- l'U.L.SS. n. 5 ha manifestato all'U.L.SS. n. 8 la necessità di stipulare una convenzione per attività di consulenza nella branca di Radiologia, richiedendo la collaborazione di personale medico con rapporto di lavoro esclusivo a tempo pieno indeterminato dell'U.O.C. di Radiologia dell'U.L.SS. n. 8 per l'attuazione dei compiti inerenti le finalità istituzionali e per far fronte alla carenza di dotazione organica;

- l'attività di consulenza in argomento rientra fra quelle disciplinate dall'art. 117 c. 2. lett. a) del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 nonché dall'art. 34 - Attività di consulenza e consulto del vigente Regolamento Aziendale sulla disciplina dell'attività libero professionale intramuraria, approvato da ultimo con deliberazione n. 304 del 2/03/2023;

- l'U.L.SS. n. 8, previo parere favorevole della Direzione Sanitaria e della Direzione Medica Ospedaliera e del Direttore di U.O.C. di Radiologia di Vicenza, ha verificato la disponibilità dei "Consulenti" che svolgeranno dette attività a favore dell'U.L.SS. n. 5, a fronte di specifici compensi, al di fuori dell'orario di lavoro nelle forme previste dal Regolamento aziendale per la disciplina della Attività Libero-Professionale e compatibilmente con gli impegni istituzionali.

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

### **SI CONTRATTA E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

#### **Articolo 1 - Oggetto**

L'U.L.SS. n. 8, avvalendosi del proprio personale medico con rapporto di lavoro esclusivo, garantisce all'U.L.SS. n. 5 attività di consulenza in Radiologia per l'attuazione dei compiti inerenti le finalità istituzionali.

#### **Articolo 2 – Obbligazioni dell'U.L.SS. n. 8**

Le attività di consulenza svolte dal personale medico dell'U.O.C. di Radiologia avverranno al di fuori dell'orario di lavoro e compatibilmente con gli impegni di servizio e si svolgeranno con una media di n. massimo 2 accessi mensili complessivi di durata non superiore alle 12 ore ciascuno, escluso il tempo necessario per la trasferta.

La natura dei accessi di cui sopra (diurni o notturni) sarà concordata di volta in volta dal personale medico coinvolto e previo parere dei rispettivi Direttori di U.O.

#### **Articolo 3 – Modalità di esecuzione**

L'attività erogata in attuazione della presente convenzione costituisce, per i Consulenti dell'U.L.SS. n. 8, attività aziendale a pagamento e i relativi compensi introitati e pagati dall'U.L.SS. n. 8 saranno assimilati al regime fiscale del lavoro dipendente.

Ferma restando la responsabilità professionale individuale di ciascun Consulente, l'attività presso l'U.L.SS. n. 5 viene organizzata dai rispettivi Direttori di U.O.C. di Radiologia, d'intesa con la Direzione Medica dell'U.L.SS. n. 5, in maniera tale da non compromettere l'attività istituzionale svolta dai consulenti presso l'U.L.SS. 8 e assicurare il necessario periodo di riposo volto a garantire il recupero psico-fisico del personale medico coinvolto. Lo svolgimento delle suddette prestazioni di consulenza non dovrà comportare un impegno medio orario del personale interessato superiore alle n. 48 ore settimanali complessive. Tale previsione è stata inserita alla luce della norma contenuta nell'articolo 14, comma 1, della L. 30 ottobre 2014, n. 161.

#### **Articolo 4 – Aspetti economici**

Per l'attività di consulenza effettuata l'U.L.SS. n. 5 corrisponderà una tariffa oraria, tempo di trasferta escluso, pari a € 113,76 comprensiva dell'IRAP 8,5% a carico dell'U.L.SS. n. 5 e della trattenuta del 5% che affluisce all'U.L.SS. n. 8. L'U.L.SS. n. 5 è tenuta inoltre al rimborso delle spese di viaggio sostenute secondo il criterio individuato nell'importo forfettario di €/km 0,16 così come disposto dalla circolare regionale del 4 ottobre 2017 prot. n. 414670.

#### **Articolo 5 – Trasmissione riepiloghi**

L'U.L.SS. n. 5, al fine di consentire l'emissione della fattura, si impegna a trasmettere, alla Direzione Amministrativa di Ospedale dell'U.L.SS. n. 8 all'indirizzo [protocollo.centrale@aulss8.veneto.it](mailto:protocollo.centrale@aulss8.veneto.it) entro il giorno 10 del mese successivo a quello di competenza, il riepilogo degli accessi effettuati con l'indicazione del giorno, ora di inizio e di fine servizio, il nominativo del Consulente con i chilometri percorsi, unitamente all'ordinativo elettronico NSO sulla base del quale l'U.O.C. Direzione Amministrativa di Ospedale emetterà regolare fattura.

## **Articolo 6 – Modalità di pagamento**

L'U.L.SS. n. 5 provvederà all'immediata approvazione e liquidazione della fattura che troverà pagamento attraverso il meccanismo della compensazione finanziaria (Poste R) istituita dalla Regione Veneto, con D.G.R. n. 337/2010.

L'U.L.SS. n. 8, ad avvenuta compensazione delle somme dovute da parte dell'U.L.SS. n. 5, accrediterà i compensi spettanti ai dirigenti medici che hanno prestato l'attività di consulenza, unitamente al rimborso delle spese di viaggio, secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento disciplinante l'attività libero-professionale dei dirigenti medici e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario. Ove l'attività di consulenza fosse resa, per qualsiasi motivo, durante l'orario di lavoro, il compenso resta in toto acquisito dall'U.L.SS. n. 8.

## **Articolo 7 – Aspetti assicurativi e di sicurezza**

L'U.L.SS. n. 5 provvede a stipulare apposita polizza assicurativa, che copra i consulenti esterni dipendenti dell'U.L.SS. n. 8, o, comunque, a dotarsi di analoghe misure per la responsabilità civile verso terzi (R.C.T.).

L'U.L.SS. n. 5 garantisce altresì ai consulenti esterni dell'U.L.SS. n. 8 copertura assicurativa per gli infortuni (da cui derivi morte, invalidità permanente, inabilità temporanea) subiti a causa ed in occasione dell'attività professionale svolta ai sensi della presente convenzione, ivi compresi i danni eventualmente subiti in occasione dell'accesso alle sedi U.L.SS. n. 5 e del conseguente rientro.

Per altre coperture assicurative quali la kasko o altro, essendo l'attività effettuata al di fuori dell'orario di lavoro, in regime di attività aziendale a pagamento, saranno gli stessi Consulenti a dovervi eventualmente provvedere in proprio. L'U.L.SS. n. 8 resterà in ogni caso estranea a qualsivoglia controversia tra l'U.L.SS. n. 5 ed il paziente e comunque verrà tenuta dall'U.L.SS. n. 5 medesima manlevata da



qualsiasi domanda e/o conseguenza promossa da soggetti terzi nei suoi confronti.

L'U.L.SS. n. 5 dichiara di aver adottato tutte le misure idonee per la protezione della salute e per la sicurezza dei lavoratori, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.mi..

### **Articolo 8 – Trattamento dei dati personali**

Con riferimento al D.Lgs n. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e al nuovo Regolamento (UE) 2016/679 del parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento e alla libera circolazione dei dati personali, destinato alla diretta applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione Europea a decorrere dal 25 maggio 2018, il **Titolare** del trattamento dei dati relativi all'attività di consulenza in Radiologia è l'U.L.SS. n. 5.

Con separato atto l'U.L.SS. n. 5 provvederà a nominare l'U.L.SS. n. 8 **Responsabile del trattamento** dei dati personali, anche sensibili, raccolti nell'espletamento delle attività prestate ai sensi della presente convenzione, nei limiti strettamente necessari allo svolgimento delle attività oggetto del presente accordo, entro comunque i fini istituzionali dell'ULSS 5 e nel rispetto della precitata normativa in materia.

Restano in capo al Titolare del Trattamento, l'ULSS 5, gli obblighi di informazione ed acquisizione del consenso verificando scrupolosamente le singole fattispecie in modo da garantire la regolare esecuzione delle procedure previste dagli articoli di legge che regolamentano tali obblighi e, infine, garantire agli interessati l'effettivo esercizio dei diritti previsti dagli artt. 15 al 21 del Regolamento Europeo 2016/679.

Per tutto quanto non espressamente previsto, si rinvia alle disposizioni generali vigenti in materia di protezione dei dati personali.

### **Articolo 9 – Durata**

La presente convenzione ha validità dall'1/02/2023 e fino al 31/12/2023 e potrà essere rinnovata in seguito ad accordi fra le parti qualora risulti compatibile con l'organizzazione dell'U.L.SS. n. 8 e previa comunicazione alla Regione Veneto a cura dell'U.L.SS. n. 5.

#### **Articolo 10 – Codice Comportamento**

Come previsto dall'art. 2 co. 3 del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 i Consulenti dell'U.L.SS. n. 8 nello svolgimento dell'attività prevista dalla presente convenzione sono tenuti al rispetto degli obblighi di condotta stabiliti dal precitato decreto presidenziale e dal codice di comportamento integrativo adottato dall'U.L.SS. n. 5, pena la risoluzione del rapporto contrattuale.

#### **Articolo 11 - Foro competente**

Le Parti concordano nel definire amichevolmente qualsiasi vertenza che possa scaturire dall'esecuzione della presente convenzione. In caso contrario per qualunque controversia derivante dalla presente convenzione è esclusivamente competente il Foro di Vicenza.

#### **Articolo 12 – Inadempimento e recesso**

Nell'ipotesi di inadempimento degli obblighi contrattualmente assunti dalle parti in attuazione della presente convenzione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 1453 e seguenti del Codice Civile. Le parti si riservano comunque la facoltà di recedere, anche unilateralmente, dalla presente convenzione prima della scadenza, con preavviso di almeno 30 giorni da comunicarsi con posta certificata PEC.

#### **Articolo 13 - Registrazione ed imposta di bollo**

La presente convenzione:

- è soggetta ad imposta di bollo a carico dell'U.L.SS. n. 5, ai sensi dell'art. 2, allegato A del D.P.R. del 26 ottobre 1972 n. 642, che viene assolta in modo virtuale

	a seguito autorizzazione del Ministero delle Finanze Dipartimento Entrate – sezione	
	staccata di Vicenza n. 18595/98;	
	- è esente da I.V.A., ai sensi dell’art. 10, 1° comma, n. 19 del D.P.R. 26	
	ottobre 1972 n. 633 e successive modificazioni e integrazioni.	
	- è soggetta a registrazione solo in caso d’uso, ai sensi dell’art. 5°, 2° comma	
	del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131 ed in tal caso le spese di registrazione sono a carico	
	della parte richiedente.	
	- viene sottoscritta con firma digitale ai sensi dell’art. 15 comma 2 bis della L.	
	241/1990 e s.m.i..	
	<b>Articolo 15 – Norma di rinvio</b>	
	Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione si richiamano le	
	vigenti norme di legge e del codice civile nonché le norme regolamentari aziendali	
	in materia.	
	Letto, confermato e sottoscritto.	
	per l’Azienda	per l’Azienda
	U.L.SS. n. 5 “Pedemontana”	U.L.SS. n. 8 “Berica”
	IL DIRETTORE GENERALE	IL DIRETTORE GENERALE
	_____	_____
	(Patrizia Simionato)	(Maria Giuseppina Bonavina)
	Si approva specificatamente ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1341 e 1342 del	
	codice civile l’art. 7 “Aspetti assicurativi e di sicurezza”.	
	Letto, approvato e sottoscritto.	
	per l’Azienda	per l’Azienda
	U.L.SS. n. 5 “Pedemontana”	U.L.SS. n. 8 “Berica”
	IL DIRETTORE GENERALE	IL DIRETTORE GENERALE

