

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 846 DEL 18/05/2023

O G G E T T O

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DIRETTA AD INDIVIDUARE PERSONALE PRECARIO RICONDUCEBILE AL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO INTERESSATO AI PERCORSI DI STABILIZZAZIONE (EX ART. 1, COMMA 268, LETT B) DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021, N. 234 E S.M.I.). INDIZIONE.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023
Numero Proposta: 857/23

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

“Con la finalità di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d’attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l’emergenza da COVID-19, l’art. 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 – legge di bilancio per l’anno 2022 (modificata dall’art. 4 comma 9-quinquiesdecies e sexiesdecies, D.L. 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con modificazioni dalla legge n. 14 del 24 febbraio 2023) alla lettera b), determina che “ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 gli enti del servizio sanitario nazionale possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’articolo 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”.

La Regione Veneto, con deliberazione 23 agosto 2022, n. 1048, ad oggetto “Linee di indirizzo nei confronti delle aziende ed enti del SSR per la definizione dei criteri di stabilizzazione del personale dei ruoli sanitario e socio-sanitario e per la valorizzazione del personale impiegato nei servizi appaltati in funzione della reinternalizzazione degli stessi. Articolo 1, comma 268, lett. b) e c) della legge 30 dicembre 2021, n. 234”, ha approvato le linee di indirizzo - allegato A alla medesima deliberazione – per la definizione dei criteri di stabilizzazione del personale sopra indicato, sulla base del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome prot. n. 22/154/CR7a/C7 del 27 luglio 2022.

L’allegato A alla sopra richiamata D.G.R. n. 1048/2022 precisa, in particolare, che:

- a) le procedure di cui l’art. 1, comma 268, lett. b) della legge n. 234/2021, riguardano le assunzioni dirette per l’effettuazione delle quali non deve essere prevista alcuna procedura selettiva, risultando sufficiente l’avvenuto reclutamento con rapporto di lavoro a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali, intese sia quali procedure di concorso pubblico, sia di avviso pubblico, ivi comprese quelle di cui all’articolo 2-ter del decreto legge n. 18/2020;
- b) in riferimento al requisito riferito alla maturazione di almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del SSN, anche diverso da quello che attiva la procedura di stabilizzazione, i periodi computabili nelle assunzioni sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo e nella disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione;
- c) destinatari delle procedure di stabilizzazione sono anche i lavoratori reclutati con rapporto di lavoro a part time;
- d) le aziende dovranno indire appositi avvisi;
- e) le aziende dovranno dare priorità alle procedure di stabilizzazione riferite a quei profili e a quelle discipline per i quali vi è maggiore carenza di personale;
- f) qualora i soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione fossero in numero superiore ... dovrà essere data priorità al personale in servizio presso l’azienda che indice la procedura di stabilizzazione alla data di indizione dell’avviso;

- g) dovrà inoltre essere presa in considerazione l'anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro dipendente, o in subordine con rapporti di lavoro flessibile eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma.

La Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 (c.d. decreto milleproroghe) all'art. 4 comma 9-septiesdecies stabilisce che le disposizioni in materia di stabilizzazione di personale di cui al citato art. 1, comma 268, lettera b), della L. 234/2021 “ *si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio Sanitario Nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio...*”

In data 10 maggio 2023 la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha elaborato le linee guida per un'applicazione omogenea delle stabilizzazioni del personale del SSN alla luce delle modifiche introdotte con la Legge di conversione del c.d. decreto milleproroghe, sopra richiamato. Il documento delle Regioni, con particolare riferimento a quanto disposto all'art. 4 comma 9 – septiesdecies circa “*l'espletamento di apposita procedura selettiva*” precisa, per il personale già reclutato con rapporto di lavoro a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali, che non si debba sostenere, indipendentemente dal ruolo e dal profilo rivestito, un'altra prova selettiva, e pertanto possa essere stabilizzato in via diretta.

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e dalle successive modifiche e integrazioni sopra riportate, dalla D.G.R. n. 1048/2022 – allegato A-, nonché dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in merito all'art. 4 comma 9 - septiesdecies della Legge 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 (c.d. decreto milleproroghe) e vista l'opportunità di procedere alla stabilizzazione di personale nel profilo di O.S.S., si propone l'indizione di un avviso finalizzato ad effettuare una ricognizione di manifestazione di interesse diretta ad individuare personale precario riconducibile al profilo di Operatore Socio Sanitario, reclutato con rapporto di lavoro a tempo determinato per il tramite di procedure concorsuali, interessato ai percorsi di stabilizzazione secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i. L'Azienda si riserva la facoltà di definire successivamente l'effettivo fabbisogno di personale da stabilizzare, secondo quanto precisato nell'avviso di manifestazione di interesse in questione. L'avviso è rivolto a candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo di O.S.S. in seguito a procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27;

- aver maturato alla data della scadenza dell'avviso alle dipendenze di un Ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, nel profilo sopraindicato. I servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito specifico sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale di Operatore Socio Sanitario.

I contratti di lavoro a tempo parziale avranno parità di trattamento dei contratti di lavoro a tempo pieno. La stabilizzazione sarà riservata al personale precario: non potranno essere ammessi alla procedura coloro che sono titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di approvare, per quanto espresso in premessa, l'indizione di un avviso per la manifestazione di interesse diretta ad individuare personale precario riconducibile al profilo di Operatore Socio Sanitario interessato ai percorsi di stabilizzazione, secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 e s.m.i., come da bando allegato alla presente deliberazione di cui è parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che l'avviso di cui al punto 1 sia pubblicato nel sito internet aziendale – sezione concorsi – avvisi per selezioni interne, per giorni 10;
3. di prescrivere che il presente atto sia pubblicato all'albo on line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI

**BANDO DI AVVISO
PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA
ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI
PREVISTI DALL' ART. 1, COMMA 268, LETT. B) LEGGE 234/2021 e s.m.i.**

SCADENZA DEL BANDO:

In esecuzione della delibera n. ... in data, è stato indetto avviso ricognitivo per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, **riservato al personale precario interessato al processo di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b) Legge 234/2021 e s.m.i.**, finalizzato all' eventuale stabilizzazione di personale precario del Comparto Sanità nel seguente profilo:

Operatore Socio Sanitario

Il presente avviso è riservato ai soggetti in possesso dei requisiti per partecipare alla procedura di stabilizzazione delle posizioni di precariato secondo quanto previsto dalla Legge 30/12/2021 n.234, dalla Legge 29/12/2022 n. 197, dal D.L. 29/12/2022, n. 198 convertito con Legge 24/02/2023 n. 14, dalla DGRV n. 1048 del 23.08.2022.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione all'avviso sono prescritti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174).
Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e dell'art. 25, comma 2 del D. Lgs. 19.11.2007 n. 251 così come modificati dall'art. 7 della Legge 6.8.2013 n. 97 possono altresì partecipare all'avviso:
 - i familiari dei cittadini italiani o degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza italiana o di uno Stato dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.I cittadini stranieri devono comunque avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o l'assolvimento dell'obbligo scolastico, ovvero provvedimento di equipollenza del titolo conseguito all'estero e rilasciato dagli organi competenti;
- c) attestato di qualifica di operatore socio sanitario conseguito a seguito del superamento del corso di formazione di durata annuale, previsto dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 22 febbraio 2001, recepito dalla Regione Veneto con L.R. n. 20/2001 o titolo equipollente.

Inoltre i candidati che dichiarino il possesso di un titolo equipollente a quello di Operatore Socio Sanitario, dovranno dichiarare l'eventuale equipollenza al titolo richiesto e gli estremi della disposizione regionale che ne riconosce l'equipollenza;

- d) piena idoneità fisica all'impiego per le mansioni proprie del profilo professionale a selezione. L'eventuale stabilizzazione è subordinata all'esito della visita medica preventiva di cui all'art. 41 del decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, che si svolgerà in fase pre-assuntiva, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni, al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità – piena ed incondizionata, senza alcuna prescrizione, anche se temporanea - alla mansione specifica.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

- e) assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo di O.S.S. in seguito a procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n.27;
- f) aver maturato alla data della scadenza del presente bando alle dipendenze di un Ente del SSN almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativi di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, nel profilo sopraindicato.

Si precisa inoltre quanto segue:

- i servizi utili da conteggiare rispetto alla maturazione del requisito specifico di cui alla lettera f) sono esclusivamente quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, nello stesso profilo professionale a cui fa riferimento il presente bando;
- i contratti di lavoro a tempo parziale avranno parità di trattamento dei contratti di lavoro a tempo pieno;
- la stabilizzazione è riservata al personale precario. Non saranno ammessi alla presente procedura coloro che sono titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso la Pubblica Amministrazione;
- non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti/decaduti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;

Inoltre, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

L'esito della manifestazione di interesse consente all'Azienda di valutare, con riferimento alla data di scadenza dell'avviso, l'effettiva capacità assunzionale della stessa, tenuto conto della progressiva attuazione del Piano Triennale dei fabbisogni unitamente all'equilibrio economico da perseguire da parte dell'Amministrazione. Contestualmente si potrà pertanto procedere con la formulazione di apposita graduatoria riservata elaborata secondo i seguenti criteri, da applicare nell'ordine in caso di parità nel criterio che precede:

1. risultare in servizio presso l'azienda Ulss n. 8 Berica alla data di scadenza del presente avviso,
2. aver maturato un'anzianità di servizio con rapporto di lavoro dipendente o in subordine con rapporti di lavoro flessibile, eccedente i periodi minimi stabiliti dalla norma.

La graduatoria approvata con deliberazione del Direttore Generale verrà pubblicata sul sito internet aziendale e potrà essere utilizzata esclusivamente nei limiti dei posti complessivamente definiti quale effettivo fabbisogno aziendale.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione di interesse, redatta su carta semplice, **utilizzando esclusivamente** il modello fac – simile allegato, ed indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ulss n. 8, deve pervenire, all'Ufficio Protocollo di Viale Rodolfi, 37 – 36100 Vicenza, entro il termine del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando nel sito internet Aziendale www.aulss8.veneto.it - sezione concorsi – avvisi per selezioni interne.

La manifestazione di interesse deve essere presentata esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- **posta elettronica certificata (pec)** all'indirizzo: protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
La documentazione deve essere allegata in formato pdf. La validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di P.E.C. personale;
- **a mano**, presso l'ufficio Protocollo dell' Ulss n. 8 Berica – Viale Rodolfi 37, Vicenza – negli orari di apertura al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 8,30 alle ore 16,00, il venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,00.

La domanda dovrà essere corredata da una fotocopia documento di identità personale in corso di validità (fronte/retro).

I dati personali trasmessi con le manifestazioni di interesse saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia di protezione dei dati personali (GDPR 679/2016 e D.Lgs. 196/2003), esclusivamente per le finalità di gestione della procedura stessa.

Per eventuali informazioni rivolgendosi all'Ufficio Selezioni e Incarichi della U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'U.L.SS., con sede nella Palazzina Uffici presso il Presidio Ospedaliero di Vicenza (tel. 0444/753641) Viale Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA. Copia del bando è reperibile nel sito www.aulss8.veneto.it.

IL DIRETTORE GENERALE

(fac-simile)

Manifestazione di interesse finalizzata ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui dell'art. 1 comma 268 lett b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i

AI DIRETTORE GENERALE
dell'U.L.SS. n. 8 Berica
Viale Rodolfi, 37
36100 VICENZA

Il/la sottoscritt_____ nato a _____
il_____ residente in _____ (prov. _____) in Via _____
_____ C.A.P. _____

Dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, di essere interessato a proporsi nell'ambito della manifestazione di interesse per la stabilizzazione di personale con qualifica di Operatore Socio Sanitario, in attuazione dell'art. 1 comma 268 lett b) della legge 30 dicembre 2021 n. 234 e s.m.i., in quanto in possesso dei relativi requisiti.

Dichiara pertanto:

- di essere in possesso della cittadinanza _____;
- di avere di non avere riportato condanne penali (A)
- di avere di non avere procedimenti penali in corso (A);
- di essere di non essere stat__ destituito/a-decaduto/a dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni(A)
- di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- di essere in possesso dell'attestato di qualifica di operatore socio-sanitario (specificare):
conseguito il _____ presso _____
indirizzo _____
- di essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) aver maturato, alla data di presentazione della presente domanda, alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, nel profilo di Operatore Socio Sanitario;
 - b) essere stato reclutato/a con il seguente tipo di selezione pubblica (anche se espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che ha proceduto all'assunzione):
 - concorso pubblico
 - avviso pubblico
 - c) di aver prestato servizio di cui al precedente punto a) per almeno sei mesi nel periodo tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022 presso l'azienda Ulss n. 8 Berica o presso altra Azienda del SSN.

A tal fine dichiara di aver prestato servizio come segue:

Azienda.....

profilo professionale.....

tipologia del rapporto di lavoro.....

tipo di selezione pubblica

(concorso pubblico - avviso pubblico)

espletata presso l'Azienda _____

periodo di servizio: dal.....al.....

(dettagliare le eventuali proroghe)

Impegno orario:.....

Azienda.....

profilo professionale.....

tipologia del rapporto di lavoro.....

tipo di selezione pubblica

(concorso pubblico - avviso pubblico)

espletata presso l'Azienda_____

periodo di servizio: dal.....al.....

(dettagliare le eventuali proroghe)

Impegno orario:.....

Azienda.....

profilo professionale.....

tipologia del rapporto di lavoro.....

tipo di selezione pubblica

(concorso pubblico - avviso pubblico)

espletata presso l'Azienda_____

periodo di servizio: dal.....al.....

(dettagliare le eventuali proroghe)

Impegno orario:.....

Azienda.....

profilo professionale.....

tipologia del rapporto di lavoro.....

tipo di selezione pubblica

(concorso pubblico - avviso pubblico)

espletata presso l'Azienda_____

periodo di servizio: dal.....al.....

(dettagliare le eventuali proroghe)

Impegno orario:.....

Azienda.....

profilo professionale.....

tipologia del rapporto di lavoro.....

tipo di selezione pubblica

(concorso pubblico - avviso pubblico)

espletata presso l'Azienda_____

periodo di servizio: dal.....al.....

(dettagliare le eventuali proroghe)

Impegno orario:.....

Azienda.....

profilo professionale.....

tipologia del rapporto di lavoro.....

tipo di selezione pubblica

(concorso pubblico - avviso pubblico)

espletata presso l'Azienda_____

periodo di servizio: dal.....al.....

(dettagliare le eventuali proroghe)

Impegno orario:.....

- di accettare tutte le indicazioni contenute nel presente avviso;
- di esprimere il consenso all'utilizzo dei dati personali, anche sensibili, se necessari alla procedura;
- che ogni comunicazione relativa alla presente selezione deve essere inviata al seguente indirizzo di posta elettronica:

recapito di posta elettronica: _____

pec _____

cellulare _____

(luogo)(data) _____

(firma)

Si allega copia del documento di riconoscimento

(A)in caso affermativo specificare: _____