

# **AZIENDA ULSS N. 8 BERICA**

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 345 DEL 10/03/2023

### **OGGETTO**

DR. GUERRA MARIO: TRATTENIMENTO IN SERVIZIO FINO AL 72° ANNO DI ETÀ AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELLA LEGGE N. 14 DEL 24.02.2023, ARTICOLO 4, COMMA 9-OCTIESDECIES.

Proponente: UOSD GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO

Anno Proposta: 2023

Numero Proposta: 349/23

Il Direttore della U.O.S.D. “Gestione Personale Convenzionato” riferisce:

Con Decreto del Direttore della Direzione Programmazione Sanitaria della Regione Veneto n. 30 del 19 maggio 2022 si è disposta la pubblicazione sul BUR del Veneto degli ambiti territoriali carenti di assistenza primaria relativamente all’anno 2022: per l’ambito territoriale costituito dai Comuni di *Brendola e Montecchio Maggiore* (ambito denominato “DIS\_2\_AMMG\_5”), sono state pubblicate n. 6 (sei) zone carenti.

Con la successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 448 del 01 luglio 2022, Azienda Zero ha approvato, in applicazione dell’articolo 34 dell’A.C.N. 23.03.2005 e s.m.i., le graduatorie per le assegnazioni degli ambiti territoriali carenti 2022, provvedendo, altresì, ad avviare e completare i conseguenti adempimenti propedeutici all’assegnazione degli ambiti carenti, come indicato nell’allegato “B” al già citato D.D.R. n. 30/2022 (“Procedure di convocazione”).

Con atto deliberativo n. 515 del 29 luglio 2022, Azienda Zero ha quindi approvato le assegnazioni degli ambiti territoriali carenti di MAP di cui all’allegato “A” al medesimo atto deliberativo, per un totale – per quanto concerne la ULSS n. 8 Berica – di sole n. 7 (sette) assegnazioni a fronte di n. 105 (centocinque) ambiti carenti.

Per quanto concerne, in particolare, l’ambito territoriale di cui si tratta (costituito dai Comuni sopra citati) a fronte delle già citate sei zone carenti pubblicate, risultano – per il medesimo ambito e al termine della procedura ordinaria sopra citata – n. 0 (zero) assegnazioni per incarico definitivo; con la successiva procedura di reclutamento “SISAC” ex articolo 34 comma 17 dell’ACN di settore sono risultate, per il medesimo abito, n. 0 (zero) assegnazioni e, infine, con la conclusione delle procedure 2022 per gli incarichi così detti “*temporanei*” (assegnati a medici in formazione con massimali individuali ridotti) ai sensi dell’articolo 17-bis dell’ACN di settore, sono risultate n. 4 (quattro) assegnazioni, con la conseguenza che non è possibile soddisfare le intere esigenze assistenziali di detto ambito con incarichi a tempo indeterminato.

A tale proposito, va detto che nell’ambito territoriale di cui si tratta presta la propria attività con incarico a tempo indeterminato (definitivo) il dr. Mario Guerra, medico di assistenza primaria inserito nella forma associativa Medicina di Gruppo (MG) “*Obiettivo Salute*” e con ambulatorio presso il Comune di Montecchio Maggiore (VI) in via Alton n. 8, che ha comunicato il recesso dal proprio incarico definitivo a far data dal 30 aprile 2023 per collocamento in quiescenza (pensionamento).

Atteso quanto sopra, nell’impossibilità di coprire – al momento e per le motivazioni sopra esposte – la posizione di cui si tratta con un incarico definitivo, si rende necessario provvedere, come di prassi, all’attribuzione di un incarico provvisorio, in attesa dell’individuazione del medico avente titolo a coprire l’incarico in modo definitivo; individuazione che potrà avvenire a seguito delle nuove procedure di reclutamento, governate da Azienda Zero, che verranno attivate per l’anno 2023.

A tale riguardo, va tuttavia fatto presente che allo stato attuale non è possibile attingere dalla vigente graduatoria aziendale per il conferimento di incarichi a tempo determinato (*provvisori e di sostituzione*) di Medici di Medicina Generale riferita all’anno 2023 (approvata con la recente Deliberazione del Direttore Generale n. 212 del 09 febbraio 2023), in quanto detta graduatoria risulta estremamente esigua e, a fronte delle poche domande attualmente inserite nella medesima, al momento della chiusura dell’istruttoria del presente provvedimento risulta già in corso di istruttoria l’iter per conferire incarichi provvisori necessari a far fronte alle situazioni di carenza assistenziale più urgenti.

In assenza di disponibilità da Graduatoria aziendale e nell’impossibilità, quindi, di conferire un incarico

provvisorio, si ritiene opportuno avvalersi delle recenti previsioni normative introdotte dalla Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 (pubblicata in G.U.R.I. 27.02.2023 n. 49), articolo 4, comma 9-octiesdecies che, al proposito, recita quanto segue:

*"9-octiesdecies. Al fine di far fronte alle esigenze del Servizio sanitario nazionale e di garantire i livelli essenziali di assistenza, in assenza di offerta di personale medico convenzionato collocabile, le aziende del Servizio sanitario nazionale, sino al 31 dicembre 2026, possono trattenere in servizio, a richiesta degli interessati, il personale medico in regime di convenzionamento col Servizio sanitario nazionale di cui al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, in deroga ai limiti previsti dalle disposizioni vigenti per il collocamento in quiescenza, fino al compimento del settantaduesimo anno di età e comunque entro la predetta data."*

Si tratta di una norma introdotta dal Parlamento in sede di conversione del "D.L. 1000 Proroghe" per il 2023, proprio allo scopo di far fronte, su tutto il territorio nazionale, alla cronica, nota carenza di medici di base, supportando in tal modo il Servizio Sanitario Nazionale e garantendo i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Alla luce delle suesposte considerazioni, si fa presente che il precitato dr. Mario Guerra, appreso il contenuto della novità legislativa in parola, ha comunicato a questa ULSS – con nota in atti del 28.02.2023 (prot. 0021790) – la disponibilità e la volontà di prorogare il pensionamento al 72° anno di età, continuando la propria attività lavorativa senza soluzione di continuità.

Alla luce della novità legislativa sopra riportata, acquisito per le vie brevi il parere favorevole della Direzione Aziendale, si propone di autorizzare, per i motivi sin qui esposti, il trattenimento in servizio del medico di medicina generale dr. Mario Guerra, nato il 14.05.1953, fino al 72° anno di età e con le medesime caratteristiche dell'attuale incarico definitivo (*stesso ambito territoriale, stesso ambulatorio e stessa forma associativa*).

Si precisa che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio Aziendale.

Il medesimo dirigente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni in premessa riportate e qui integralmente richiamate nonché in forza delle disposizioni normative introdotte dalla *Legge n. 14 del 24 febbraio 2023 articolo 4, comma 9-octiesdecies*, il trattenimento in servizio del medico di medicina generale dr. Mario Guerra, nato il 14.05.1953, fino al 72° anno di età, con le medesime caratteristiche dell'attuale incarico definitivo;
2. di dare atto che il presente provvedimento con comporta, per le motivazioni esposte in premessa, oneri aggiuntivi per l'Azienda;

3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda.

\*\*\*\*\*

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo  
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario  
(dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Maria Giuseppina Bonavina)

---

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE  
UOC AFFARI GENERALI

---