

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2023 DEL 07/12/2022

O G G E T T O

**COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE AI SENSI DELL'ART.
8 DEL C.C.N.L. 02.11.2022 - COMPARTO SANITÀ.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 2128/22

Il Direttore del Servizio “Gestione Risorse Umane” riferisce:

Visto il Sistema delle Relazioni Sindacali così come definito nel Titolo II, Capo I del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 ed in particolare l’art. 8, il quale dispone che sia costituito l’Organismo paritetico per l’innovazione che realizza una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all’art. 9, comma 3, lettera b) su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell’Azienda o Ente.

Dato atto che l’Organismo paritetico per l’innovazione è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sulle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out, eventuali protocolli sulla gestione delle assenze improvvise nonché sull’eventuale esonerabilità dai servizi di pronta disponibilità del personale che abbia superato la soglia di 62 anni di età anagrafica, e di fenomeni di burn-out, al fine di formulare proposte all’Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa.

Visto il comma 3, lett. a) del citato art. 8 il quale prevede che il predetto Organismo abbia composizione paritetica e sia formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. 02/11/2022, nonché da una rappresentanza dell’Azienda con rilevanza numerica pari alla componente sindacale.

Considerato l’Azienda, con nota prot. n. 116898 del 15/11/2022, ha richiesto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 la designazione dei componenti di Parte Sindacale.

Preso atto delle designazioni pervenute dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. 02/11/2022 e conservate agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Ritenuto di nominare i sottoelencati componenti di Parte Pubblica aziendale:

- Direttore Amministrativo o suo delegato
- Direttore Sanitario o suo delegato
- Direttore dei Servizi Socio Sanitari o suo delegato
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane o suo delegato
- Direttore Direzione Medica 1 Vicenza ad indirizzo organizzativo-gestionale o suo delegato
- Direttore Direzione delle Professioni Sanitarie o suo delegato.

Richiamato quanto ulteriormente disposto dall’art. 8 del C.C.N.L. 02/11/2022 in merito alle attività e funzioni dell’Organismo paritetico per l’innovazione.

Ritenuto pertanto di costituire l’Organismo paritetico per l’innovazione nella seguente composizione:

Parte Sindacale

- FP CGIL – Lara Donati (supplente Marcello Lorenzi)
- CISL FP – Federico Zanin (supplente Alessandro Albiero)
- UIL FPL – Alessandra Stella

- FIALS – Nadia Bettega
- NURSIND – Andrea Gregori (supplente Andrea Bottega)
- NURSING UP – Simone Munaretto

Parte Pubblica

- Direttore Amministrativo o suo delegato
- Direttore Sanitario o suo delegato
- Direttore dei Servizi Socio Sanitari o suo delegato
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane o suo delegato
- Direttore Direzione Medica 1 Vicenza ad indirizzo organizzativo-gestionale o suo delegato
- Direttore Direzione delle Professioni Sanitarie o suo delegato.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quale parte integrante del presente provvedimento;
2. di costituire l'Organismo paritetico per l'innovazione nella seguente composizione:

Parte Sindacale

- FP CGIL – Lara Donati (supplente Marcello Lorenzi)
- CISL FP – Federico Zanin (supplente Alessandro Albiero)
- UIL FPL – Alessandra Stella
- FIALS – Nadia Bettega
- NURSIND – Andrea Gregori (supplente Andrea Bottega)
- NURSING UP – Simone Munaretto;

Parte Pubblica

- Direttore Amministrativo o suo delegato
- Direttore Sanitario o suo delegato
- Direttore dei Servizi Socio Sanitari o suo delegato
- Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane o suo delegato
- Direttore Direzione Medica 1 Vicenza ad indirizzo organizzativo-gestionale o suo delegato
- Direttore Direzione delle Professioni Sanitarie o suo delegato;

3. di dare atto che le funzioni e le attività del predetto Organismo sono disciplinate all'art. 8 del C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022;
4. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità ed alla RSU;

5. pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(per il dr. Salvatore Barra – dr.ssa Romina Cazzaro)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
