

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

N. 712 DEL 06/05/2022

OGGETTO

**ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 30 OPERATORI SOCIO SANITARI -
CATEGORIA BS.**

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Anno Proposta: 2022

Numero Proposta: 697/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Premesso che con riferimento al profilo di Operatore socio sanitario – categoria Bs, la scrivente Azienda, non disponendo di graduatorie concorsuali, ha inoltrato richiesta di concorso pubblico ad Azienda Zero.

Precisato che, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali, la scrivente Amministrazione con deliberazione n. 67 del 21/01/2022 ha indetto una selezione di avviso pubblico, al fine di consentire la copertura temporanea di posizioni lavorative vacanti con la finalità di assicurare l'erogazione di prestazioni sanitarie, nonché per strutturare un'adeguata risposta legata all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Dato atto che, conclusi i lavori del citato avviso pubblico, con provvedimento n. 160 dell'8 aprile 2022, si è provveduto all'approvazione degli atti e della relativa graduatoria di merito.

Evidenziato che, sulla base delle valutazioni espresse dai competenti servizi aziendali preposti alla valutazione del fabbisogno di personale, la scrivente Azienda procederà al conferimento di n. 30 incarichi a tempo determinato, a copertura temporanea di 30 posizioni vacanti verificatesi nel corso dell'anno 2021 – 1° trimestre 2022.

Ricordato, al riguardo, che la D.G.R. n. 258 del 09.03.2021 (Disposizioni per l'anno 2021 in materia di personale del S.S.R., prorogate per l'anno 2022 giusta nota della Regione Veneto prot. n. 12890 del 13/01/2022) le Aziende sono autorizzate a procedere con le assunzioni per turn over e per supplenze del personale di tutti i ruoli cessati dal 1° gennaio 2021, inserendole nei relativi piani trimestrali e che la successiva D.G.R. n. 417 del 12 aprile 2022 (disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale) conferma la possibilità di procedere con le assunzioni per turn over e supplenza di personale dipendente.

Visti gli artt. 57 del vigente C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2018, l'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001.

Precisato che le presenti assunzioni saranno tenute in considerazione ai fini dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (approvato da questa Azienda con deliberazione n. 275 del 18 febbraio 2022).

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

D E L I B E R A

1. di procedere, per i motivi in premessa indicati, all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di n. 30 Operatori socio sanitari – categoria Bs, mediante utilizzo della graduatoria di

avviso pubblico approvata dalla scrivente Azienda con provvedimento n. 160 dell'8 aprile 2022, nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche selettive concorsuali e comunque per un periodo massimo di mesi otto;

2. di precisare che, in caso di precedente conclusione della procedura ordinaria di concorso pubblico, i contratti a tempo determinato ancora vigenti saranno risolti all'atto della presa di servizio delle corrispondenti unità di personale di analogo profilo assunte a tempo indeterminato;

3. di precisare che l'instaurazione dei rapporti di lavoro di cui al precedente punto 1. è subordinata:

- all'esito delle visite mediche preassuntive;
- alla verifica, da parte dell'Azienda, in considerazione della necessità di garantire la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti (tutela della salute pubblica) e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1, dell'art. 4 ed al comma 1 dell'art. 4 ter del D.L. n. 44/2021 (D.L. convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, modificato ed integrato con D.L. n. 172/2021 e D.L. n. 24/2022), requisito essenziale per l'esercizio della professione/per lo svolgimento delle prestazioni lavorative;
- alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;

4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è pari ad € 28.281,59= annui per ciascuna unità, definite con riferimento allo stipendio tabellare ed alla vacanza contrattuale, compresi i relativi oneri a carico dell'Ente;

5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(dr. Achille Di Falco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Maria Giuseppina Bonavina)

Copia del presente atto viene inviato al Collegio Sindacale al momento della pubblicazione.

IL DIRETTORE
UOC AFFARI GENERALI
